

PLAN DE FORMATION

MASTÈRE MANAGER DES RESSOURCES HUMAINES 2025-2027

940 heures.

Certification professionnelle de niveau 7 Mastère « Manager des ressources humaines » enregistrée au RNCP sous le numéro 38833 par décision du directeur général de France Compétences en date du 27/03/2024 délivrée par l'Institut de Gestion Sociale (IGS), code NSF 315.

I. LES OBJECTIFS

Vous êtes garant de la stratégie sociale de votre entreprise. Vous pilotez la gestion de carrières et la formation des collaborateurs. Vous êtes l'ambassadeur de votre entreprise auprès de salariés. Vous concevez les projets RH, managez la communication RH et définissez la politique de la marque employeur.

II. LES MODALITES ET CONDITIONS D'ACCES

La formation est ouverte aux titulaires issus d'un parcours de formation validé de niveau 6 (bac +3).

Le parcours de sélection à la formation se compose de deux épreuves en ligne dont un test en ligne de 20 minutes et un entretien individuel de 45 minutes.

Contenu de l'entretien individuel :

- 10 minutes pour apprendre à se connaître et expliquer son parcours
- 10 minutes pour exposer son projet professionnel
- 5 minutes pour convaincre
- 5 minutes pour aller plus loin
- 5 minutes pour surprendre

III. LE CONTENU DE LA FORMATION

RNCP38833BC01 - Définir une stratégie RH – 119 heures

- ✓ Elaborer la stratégie RH
- ✓ Construire et piloter une politique RSE
- ✓ Piloter la transformation de l'entreprise et les restructurations
- ✓ Piloter les projets de transformation de la fonction RH et sa digitalisation
- ✓ Finance RH
- ✓ Digitaliser le développement RH
- ✓ Participer à une journée immersive

RNCP38833BC02 - Développer l'expérience collaborateur – 131 heures

- ✓ Mener un audit social
- ✓ Cultiver l'expérience collaborateur
- ✓ Mobiliser et engager positivement les individus au travail
- ✓ Piloter la stratégie et les talents (& mutation des emplois)
- ✓ Etablir le processus d'évaluation des compétences et de la performance des collaborateurs
- ✓ Cartographier les emplois et les compétences / recueillir et analyser les besoins en compétences
- ✓ Gérer les parcours professionnels
- ✓ Construire le PDC /déployer et piloter une ingénierie de développement des compétences
- ✓ Maitriser les dispositifs et le financement de la formation
- ✓ Améliorer le développement RH en continu
- ✓ Participer à une journée immersive

RNCP38833BC03 - Définir et piloter une politique de rémunération et avantages sociaux - 65 heures

- ✓ Elaborer une stratégie de rétribution et de reconnaissance
- ✓ Déployer la politique de rémunération
- ✓ Maitriser les composantes de rémunération et proposer une rémunération adéquate
- ✓ Participer à une journée immersive

RNCP38833BC04 - Manager les risques sociaux – 151 heures

- ✓ Développer la QVCT et le bien vivre au travail
- ✓ Mener une politique diversité et inclusion
- ✓ Sensibiliser l'entreprise aux pratiques inclusives
- ✓ S'initier à la psycho-sociologie des organisations
- ✓ Cartographier et manager les risques sociaux
- ✓ Piloter le climat social
- ✓ Gérer la conformité RH et organiser la veille sociale
- ✓ Piloter les relations et négociations sociales
- ✓ Identifier les situations sensibles et gérer les situations de crise
- ✓ Participer à une journée immersive

RNCP38833BC05 - Manager un service RH – 107 heures

- ✓ Politique de recrutement
- ✓ Coaching, leadership et innovation managériale
- ✓ Manager les équipes RH
- ✓ Analyser et exploiter les données du développement RH
- ✓ Réaliser une veille sur l'écosystème du développement RH
- ✓ Construire et développer la marque employeur
- ✓ Identifier et sourcer, intégrer et fidéliser les talents
- ✓ Participer à une journée immersive

COMPETENCES TRANSVERSALES – 27 heures

- ✓ Méthodologie/Suivi mémoire professionnel

HORS BLOC DE COMPÉTENCES – 340 heures

- ✓ Intégration
- ✓ **EMBARQUE** : Challenge-toi
- ✓ **ACTIONNE** : Mission Consultant
- ✓ **INSPIRE** : Séminaire du manager engagé
- ✓ Ateliers de soutien / renforcement
- ✓ **DÉCOUVRE** : Semaine de spécialisation locale
- ✓ Parcours éducatif HEP (Coopération et Leadership)
- ✓ Excel avancé
- ✓ Décoder l'IA
- ✓ Badge de compétences
- ✓ Introduction à la réflexivité
- ✓ Projet personnel professionnel
- ✓ BEFORE, découvre le marché caché de l'emploi
- ✓ **RESPIRE** : Badge de compétences
- ✓ Posture réflexive

IV. LES METHODES ET MOYENS PEDAGOGIQUES

Les blocs de compétences sont constitués de différents modules de formation.

Pour chaque module, les apprenants suivent des enseignements en présentiel, complétés par des parcours en e-learning et participent à des ateliers de mise en pratique et d'accompagnement. Ils réalisent également des dossiers professionnels collectifs et individuels.

Dans le cadre de la formation ouverte à distance, les apprenants bénéficient d'un accompagnement pédagogique sur 360 Learning ainsi qu'un accompagnement technique personnalisé. Un tuteur référent les guide tout au long du parcours pour assurer la compréhension des contenus et la progression des apprentissages, tandis qu'une assistance technique est disponible pour garantir une expérience fluide sur la plateforme de formation.

V. LES MOYENS D'ENCADREMENT

Une équipe d'intervenants assure la qualité de la formation.

La liste est en annexe de ce document, elle est non exhaustive et sera mise à jour lors de la rentrée.

Un référent de la mobilité nationale et internationale est à la disposition des apprenants afin de les accompagner dans leur mobilité au sein de nos campus et à l'international : Philippe Akueson.

- Pour une mobilité nationale : referentmobilitenationale@competences-developpement.fr
- Pour une mobilité internationale : referentmobiliteinternationale@competences-developpement.fr

VI. LES SUIVIS ET EVALUATIONS

Le centre de formation contrôle l'acquisition des connaissances du bénéficiaire au moyen :

- D'un contrôle continu et/ou d'un contrôle semestriel
- De mises en situation professionnelles
- D'une évaluation finale pour chaque bloc de compétences
- Un mémoire professionnel présenté en deuxième année

VII. LES CONDITIONS D'OBTENTION DE LA CERTIFICATION PROFESSIONNELLE

- Avoir validé les 5 blocs de compétences (1 à 5). Pour qu'un bloc de compétences soit validé, la note du bloc doit être supérieure ou égale à 10/20.
- Avoir validé l'épreuve du Mémoire professionnel (note supérieure ou égale à 10/20)
- La mission en entreprise doit être d'une durée au moins égale à 60 jours sur l'année de Mastère 1 et à 130 jours sur l'année de Mastère 2.
- Le taux d'assiduité de l'apprenant doit être > ou = à 85% sur l'ensemble des blocs (absences justifiées ou injustifiées)
- La décision d'attribution de la certification se fait lors du Jury de Certification annuel

Une seule et unique session de rattrapage des évaluations certificatives non validées est programmée dans l'année en cours.

VIII. LES MODALITES D'ORGANISATION

Nos campus sont ouverts de 8h00 à 18h00.

Un guide « Bien vivre mon année, le guide de tous les services aux apprenants » est remis chaque année aux apprenants dès leur inscription. Ce guide comporte des informations sur l'accessibilité et l'aménagement du campus.

Dans le cadre de la formation ouverte à distance, les apprenants bénéficient d'un accompagnement pédagogique sur 360 Learning ainsi qu'un accompagnement technique personnalisé. Un tuteur référent les guide tout au long du parcours pour assurer la compréhension des contenus et la progression des apprentissages, tandis qu'une assistance technique est disponible pour garantir une expérience fluide sur la plateforme de formation.

IX. RECUEIL DES APPRECIATIONS

Dans le cadre de sa démarche qualité, l'école recueille les appréciations des apprenants par module ou à la fin de chaque semestre sous la forme d'un questionnaire de satisfaction en ligne. Il recueille également la satisfaction globale des apprenants en fin de formation.

Les questions portent sur la formation ainsi que sur les conditions de vie et de travail à l'IFAG.

Les données recueillies sont analysées et permettent d'asseoir une démarche d'amélioration de la qualité des cours dispensés.

ANNEXE

Liste des intervenants (liste non exhaustive)

NOM – Prénom	Qualification
Moulin Léo	Licence Gestion
Berrada Loubna	DEA
Mohr Valerie	DESS Gestion du personnel
Rodriguez Carine	Assistante ressources humaines
Sophie Bouvet	Licence en droit
Leila Benali	BTS Commerce international
Jerome Fualdes	DEA
Bounekir Romain	Master Management
Kunakey Steeve	MBA
Buonomano Stephane	Master Psychologie
Lelarge Anne Eleonore	Master Sciences du langage
Garcera Ellen	Bachelor Management
Prigent Stephanie	Licence Commerce et vente
PAPAZIAN Stéphanie	Master Droit social et gestion des RH
WALTER Anne-Laure	Mastère Manager de la stratégie commerciale
DEGAIL Audrey	Mastère Manager des entreprises et des organisations
SIMON Nicolas	Master Management
CAMURAT Muriel	Master Psychologie du travail
VIGOUROUX Laurent	Master Ingénierie et conseil en formation
ROLLAND Estelle	Maitrise Sciences et techniques (spécialité anglais)
GACHINAT Sandrine	Master Sciences de gestion
PANTALEONE Mélissa	Master RH + Licence professionnelle Gestion de paie et du social
MONACO Lola	Diplôme d'ingénieur agro-alimentaire (grade de master)
MEURER Mathilde	Master Manager de projets internationaux
RENAUX Erwan	DU + Maitrise Commerce vente + CI
FREOUR Marie	DESS Management international
KOZLOW Catherine	DEA Biomécanique + PMP + Cambridge Certificate
BLANCHY Clément	Master Manager de la stratégie commerciale
JAMET François	Certificat de spécialité en Marketing (produits et services industriels)
FORESTIERE Laurence	Diplôme d'étude supérieures de gestion du personnel
GARDET Eric	Master Manager d'entreprise
NOUSSE Isabelle	Diplôme de Sciences politiques
BACQUET Marc-Antoine	Master Management marketing et communication
JENOT Cécile	Master Gestion des ressources humaines
VOGEL Linda	Master Sciences humaines et sociales
CHRIST Pauline	Master Manager d'entreprise ou de centre de profits
BARTHES Antoine	Diplôme de l'Ecole Supérieure de Commerce de Bordeaux

LEBRETON Olivier	Diplôme de l'Ecole Supérieure de Commerce de Saint-Etienne
RONCHINI Clément	Master II européen en Gestion des ressources humaines
BENTABERRY Charlotte	Master Management des ressources humaines
BUONOMANO Stéphane	Master Psychologie du travail et des organisations
NOEL Anne-Laure	Certificat d'aptitude professionnelle Responsable développement durable et RSE
SOUCHET Mathieu	MBA Management des ressources humaines
MOUREIX Yanick	Master 2 Diagnostic d'entreprise
BABONNEAU Clémentine	MSC Marketing international
BOULDOIRES Stéphanie	Master en commerce et marketing international
LANOE-CIARLINI Laura	Master Administration des entreprises - gestion et management des organisations
COLLARDEZ Sarah	DESA Ingénierie de formation
JAUNET Clémence	Master en Droit social et gestion du personnel
LE LABOURIER Cécile	MSC Marketing
VIGOUROUX Laurent	Master 2 Ingénierie de la formation
REGENT Solène	Diplôme niveau 6 Ingénieur responsable pédagogique
SAVI Gregory	Master Métiers du conseil et de la recherche, recherche en sciences de gestion
POUPART Myriam	Maîtrise Sciences de gestion option RH
MARCEL Julie	Master en Management et développement durable
DUBOURG Matthieu	Diplôme de l'Ecole Atlantique de Commerce et de Gestion spécialité Marketing/vente
MAVIEL Anne-Laure	Master de l'Ecole Supérieure de Commerce de Bordeaux
PRAUD Nathalie	Mastère en Communication événementielle et promotionnelle
LAFOND Antoine	Titre niveau 7 Responsable en management et direction des ressources humaines
BOUTAUDOU Aurélien	Msc en Ressources humaines
BEAUVALLET Anne Sophie	Mastère Manager des entreprises de la communication
LAUSEIG Frédéric	Master en Droit social
CABALLERO Pierre	Msc en Stratégie d'entreprise et développement des ressources humaines
DESJARS DE KERANROUE Alexis	Master en Relations internationales
PLANCON Vincent	BTS Informatique de gestion
GUYON Anne	Maitrise en Sciences économiques
DAUPHAS Alexandrine	Titre Formateur en prévention des risques psychosociaux (RPS)
PARIS Manuel	Titre RNCP niveau 6 Coach professionnel
DIGONNET Jean	Titre Manager d'Entreprise ou de centre de profit (niveau 7) IFAG
MORNET Valérie	MBA Manager des ressources humaines
THUOT Mickaël	Ingénieur généraliste POLYTECH Nancy
PERRIN Johann	Maitrise en Ingénierie et management des réseaux de commercialisation

JACOB Céline	Master Sciences humaines
TUDURI Damien	Mastère Management des RH – SCIENCES-U (PPA)
TAMISIER Aurélie	Licence Commerce et vente
PANKIEWCZ Rinah	Master Ressources humaines
DEMARQUILLY Hélène	Maitrise Management RH
DAUCHY Jimmy	Licence Gestion de production industrielle
LEBON Patricia	Master 2 OTDRH (Organisation du Travail, diagnostic et ressources humaines) -
KITIYI KAPOU Brice	Doctorat en Sciences de gestion
DEIANA Juiette	MBA International Hospitality and luxury brand management
MILLET Charlotte	Titre à finalité professionnelle de coach professionnel
CLIPPE Laurent	Licence Economie
SPILEBOUT Laurent	Maitrise de Gestion option finance
BIREMBAUX Richard	BTS MUC / Titre professionnel de formateur pour adultes
COSSU Guillaume	Master Droit fiscal des affaires
CAUDIN Baptiste	Master Project management
SCHATTEMAN Jérôme	M1 Gestion commerciale – RNCP niv2
HUTIN Maryline	Graduate (Bac+3) Design produit
BOLOCAN Irina	Master Management du tourisme et hôtellerie haut de gamme / MBA General management
BEKKA Alexandra	Master Recherche en Gestion et dynamique des organisations
LEBBAH Idriss	Mastère Management de la relation client
CERETTO Catherine	DESCAF option Marketing vente
PETERSEN Marianne	Master 2 Développement des RH
ATTAL Marleen	Master en affaires internationales
MANIEZ Hervé	Master Ingénierie mathématiques / COACH professionnel certifié
DE BARROS MARTINS Ana	Titre Manager d'Entreprise ou de centre de profit (niveau 7)