

UN RESEAU ENGAGÉ

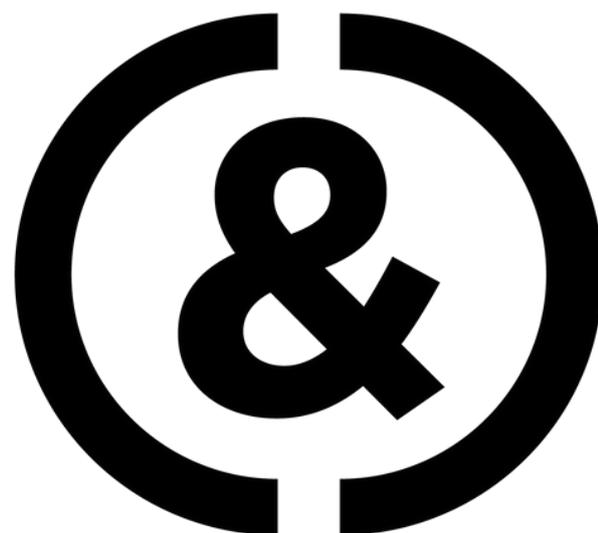
RESPONSABILITÉ SOCIÉTALE DES ENTREPRISES



Engagements et actions
2024 - 2025

**COMPÉTENCES
& DÉVELOPPEMENT**

Réseau d'écoles et de centres de formation



Découvrez nos 7 engagements RSE ainsi que les réalisations 2024 - 2025 des 14 grandes écoles et centres de formation du réseau Compétences et Développement.

SOMMAIRE

NOTRE RÉSEAU

**NOTRE MISSION
ACCOMPAGNER
LES REUSSITES**

**NOS 7
ENGAGEMENTS
RSE**

**NOS
RÉALISATIONS**



NOTRE RÉSEAU

DE GRANDES ÉCOLES ET CENTRES DE FORMATION

LES CHIFFRES CLÉS



14

grandes écoles et
Centres de
Formation d'Apprentis



35

campus en propre et en
affiliation en France



+ 15 000

sur nos campus



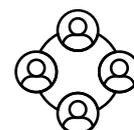
+ 80

formations
reconnues par l'Etat



+ 12 000

entreprises
partenaires



+ 1 200

collaborateurs



+ 800

étudiants
internationaux
accueillis chaque
année



+ 650

apprenants en
situation de handicap
ou bénéficiant d'un
accompagnement
spécifique



+ 80

référents handicap
sur nos campus

NOS ÉCOLES

PÔLE BUSINESS DEVELOPPEMENT



POLE NUMERIQUE



l'école d'ingénierie
informatique



l'école [tech]
de l'expertise digitale

PÔLE MANAGEMENT



PÔLE COMMUNICATION ET CREATION



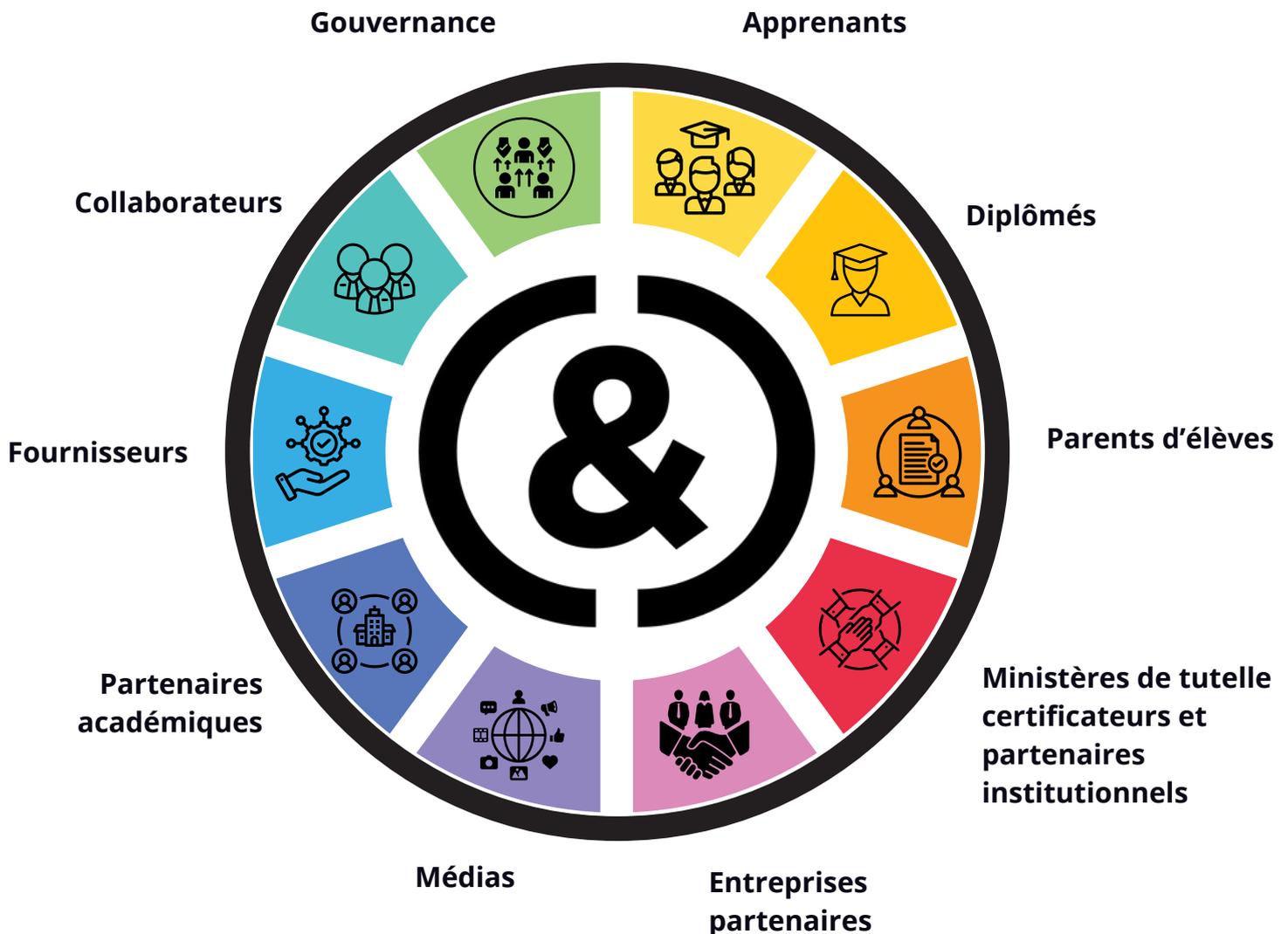
PÔLE OUVERTURE SUR LE MONDE DE DEMAIN



LA CARTOGRAPHIE DES PARTIES PRENANTES

L'identification de nos parties prenantes nous a permis de les intégrer pleinement dans les dispositifs de gouvernance et dans les instances de concertation, d'arbitrage, de validation et de suivi du réseau Compétences et Développement.

Cette démarche d'intégration a permis de développer des temps de dialogues, prédéfinis et mesurés pour intégrer les enjeux et attentes partagés en vue d'un développement durable des parties.



79 À 90%

fourchette index égalité Femme/Homme
au sein du réseau
(Ecoles et directions pédagogiques)

NOTRE MISSION

EDITO



Le réseau **Compétences et Développement** est un réseau d'écoles et de centres de formation implanté dans 32 campus en France.

Ses **14 grandes écoles et centres de formation** proposent des formations de Bac à Bac+5 qui **préparent à de nombreux métiers à travers différentes spécialisations** : management responsable, ingénierie informatique, architecture intérieure et design intérieur, business development, marketing, tourisme, technologies de l'environnement, commerce, ressources humaines, comptabilité et finance d'entreprise, agri et agro business, relations internationales et sciences politiques, communication, expertise digitale.

Avec plus de **15 000 apprenants**, le réseau Compétences et Développement fait partie des leaders de l'enseignement supérieur privé en France.

Nous formons des professionnels opérationnels, autonomes, sensibles à l'innovation et à l'esprit d'entreprise, ouverts à l'international. Nous sélectionnons nos apprenants non pas uniquement sur leurs résultats scolaires mais sur leurs réussites, leur potentiel, leurs valeurs et leur parcours de vie. Ce mode de sélection, auquel nous sommes très attachés, nous permet **d'intégrer dans nos écoles une grande diversité de talents**.

Si notre mode de sélection est apprécié par des jeunes qui n'ont pas envie d'être sélectionnés uniquement sur des bulletins de notes, c'est certainement notre pédagogie qui attire le plus les apprenants.

Nos écoles et centres de formation mettent en œuvre au quotidien une pédagogie de l'accompagnement et de l'encouragement qui nous est propre et qui vise à **favoriser l'épanouissement personnel et professionnel de chaque apprenant**.

Outre l'encouragement et l'accompagnement, la pédagogie de nos écoles passe par :

- L'ouverture sur le monde de l'entreprise, **la professionnalisation et l'employabilité**,
- La proposition de **parcours de formation variés et sur mesure**,
- La **double diplomation** des étudiants,
- L'encouragement à la **mobilité internationale et à la pratique des langues étrangères**,
- Une ouverture au monde à travers **l'accueil d'étudiants étrangers**,
- **L'enseignement des compétences comportementales** : le savoir-être,
- **Des expériences et des aventures à vivre** avec moins de cours en salle,
- **Des campus inclusifs**, la diversité étant une formidable opportunité pour s'ouvrir au monde et apprendre des autres,
- Des intervenants « hors normes » et « rôles modèles », capables de **transmettre des compétences** mais également **des expériences de vie**,
- **L'accès à l'art et à la culture** sur tous nos campus,
- **La pratique du sport**, indispensable à l'équilibre.

Notre ambition est de **contribuer à avoir une jeunesse épanouie, des jeunes heureux et équilibrés qui vont pouvoir être des acteurs éclairés du monde de demain**, un monde que nous souhaitons plus solidaire et plus inclusif.

Pour ce faire, l'ensemble des collaborateurs et des intervenants de nos écoles effectuent un travail remarquable auprès des jeunes. Jour après jour, ils mettent leur énergie et leur passion pour :

- Les **encourager**,
- Les **accompagner**,
- **Donner à voir** aux entreprises et à la société dans son ensemble **leurs multiples talents**,
- Leur permettre **d'exprimer leurs potentiels**,
- En faire des personnes qui ont suffisamment **confiance en elles** pour oser **réaliser leurs rêves**.

Ces mêmes ambitions s'étendent aux demandeurs d'emploi et aux salariés en formation continue. Les parcours de formation individualisés que nous proposons offrent à nos clients une opportunité précieuse de reconversion professionnelle et de développement des compétences, leur permettant ainsi de s'adapter aux évolutions des métiers et d'améliorer leur employabilité.

Thomas LEGRAIN - Directeur général du réseau Compétences et Développement

NOS 7 ENGAGEMENTS RSE

01

Accompagner les grandes transitions

02

S'engager pour une employabilité durable

03

Permettre une vie étudiante riche et inclusive

04

Faire de nos apprenants des acteurs engagés

05

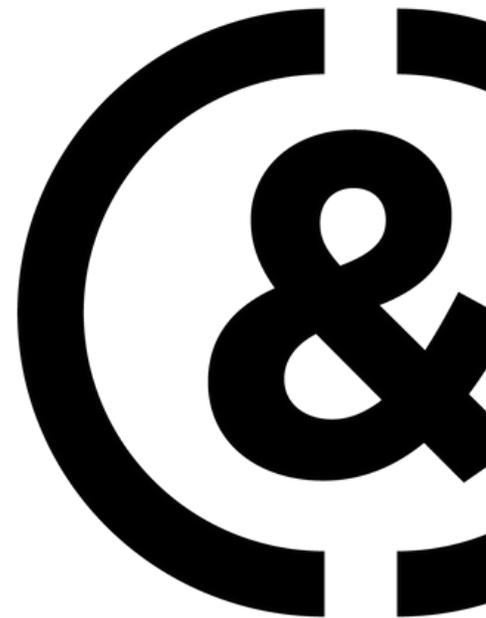
Faire de nos campus des lieux d'apprentissage et de vie responsables

06

Être des acteurs du développement des territoires

07

Porter une démarche d'amélioration continue au service d'une performance durable pour toutes les parties prenantes



QUELQUES RÉALISATIONS

01 ACCOMPAGNER LES GRANDES TRANSITIONS

Pour accompagner les grandes transitions environnementales, sociales, technologiques et préparer les étudiants aux défis actuels et futurs, notre réseau propose : ...

DES PROGRAMMES OU ÉCOLES DÉDIÉS

- + 10 **DIPLÔMES** AUTOUR DES SUJETS ÉCOLOGIQUES, ESS, RSE, SOLIDARITÉS
- + 50 **MODULES** (OPTIONNELS OU OBLIGATOIRES) DISPENSÉS DANS NOS ÉCOLES
- + 7 **ACTIONS DE SENSIBILISATION** POUR LES COLLABORATEURS
- 2 **GRANDES ÉCOLES** DÉDIÉES À CES SUJETS : 3A ET IET



DES PARCOURS PERSONNALISÉS

Pour construire son avenir professionnel en lien avec les attentes du monde de demain.

Création en 2024 d'un parcours en 3 étapes :

Avant

l'intégration

Orientation de l'apprenant par la plateforme IMPALA dédiée à l'orientation.

Pendant

l'intégration

Construction d'un projet professionnel et personnel

Après

l'intégration

Aide à l'insertion professionnelle :
APEC, Webinaires etc.

Suivi du Parcours éducatif **BTS'UP**®

Pour permettre à tous les jeunes de faire un 1er pas dans l'enseignement supérieur, BTS'UP offre de nombreux avantages :

- L'acquisition d'un BTS reconnu et valorisé dans une grande école
- Des modules spécifiques pour formaliser son parcours de formation et son parcours professionnel, mieux appréhender ses appétences et ainsi réduire le risque d'échec



AVEC DES COMPÉTENCES HUMAINES, RELATIONNELLES ET EMOTIONNELLES ESSENTIELLES

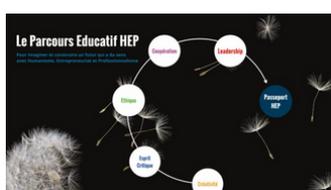
1

LIVRE BLANC "APPRENDRE DEMAIN", MANIFESTE EXPLORATOIRE POUR UNE ÉDUCATION DURABLE

+ 1610

HEURES DE FORMATIONS DÉDIÉES AUX COMPÉTENCES HUMAINES RELATIONNELLES ET EMOTIONNELLES EN 2023

Le **Parcours éducatif HEP** (Humanisme, Entreprenariat, Professionnalisme), dispensé par toutes les écoles du réseau, aborde et développe les compétences transversales des apprenants :



02 S'ENGAGER POUR UNE EMPLOYABILITÉ DURABLE

S'OUVRIRE SUR LE MONDE - L'INTERNATIONAL

Création en 2023 de Viva Mundi



pour permettre à tous nos apprenants, quel que soit leur école, leur niveau, de pratiquer une langue étrangère ainsi que la langue des signes française.

Ainsi, chacun de nos apprentis peut être préparé à parcourir le monde et à s'adapter aux environnements internationaux.

Accueillir ou partir à l'international



Nos apprenants peuvent, selon leur programme, partir à l'international sur un stage, un semestre, une année et/ou découvrir l'interculturalité grâce à la présence dans son campus ou dans sa classe d'étudiants internationaux.



1.400 Etudiants étrangers accueillis en 2023

350 Etudiants ayant réalisé tout ou partie de leur année à l'international



100 Pays partenaires pour échanges académiques

40 Collaborateurs dédiés à l'activité internationale

INTÉGRER UN RÉSEAU DE 123 000 ALUMNI

Le réseau Alumni accompagne l'étudiant dans son insertion professionnelle au travers de témoignages, évènements, rencontres, networking etc.



03 Permettre une vie étudiante riche et inclusive

SERVICES AUX APPRENANTS

+ de 10 services gratuits pour faciliter le quotidien de nos apprenants
dont 3 nouveaux dispositifs déployés : Le Permis Libre, MindDay et la CNAE.

Logements

ActionLogement

Les Belles Années
RÉSIDENCES ÉTUDIANTES



Financement



Mobilité

lePERMISLIBRE

Santé



INCLUSION ET HANDICAP

+ 650 apprenants en situation de handicap visible ou invisible ou bénéficiant d'un accompagnement personnalisé.

+ 80 référents handicap sur nos campus

Guide inclusion personnalisé pour chaque marque école



Nombreuses campagnes multimédias de sensibilisation à destination de l'ensemble des parties prenantes.



BOURSES

300 000 € de bourses attribuées en 2023 au bénéfice d'une partie de nos apprenants et ce, en dehors des bourses versées par le Crous.

123 000 € de subventions obtenues en 2023 au profit d'améliorations du quotidien de l'expérience apprenant via des dépôts de dossiers auprès du Crous.



Tables de Ping-Pong et Babyfoot
Campus Amiens



Distributeurs serviettes hygiéniques
Campus de Lyon



Fontaines à eau
Campus de Lille

Focus égalités des chances

L'Association « Odyssée », créée en 2010 par un groupe d'étudiants de l'IDRAC Business School, permet à des apprenants, issus de milieux défavorisés et/ou scolarisés et inscrits dans des lycées situés en REP et REP+ de bénéficier d'une scolarité sans frais sur les cinq années de leur Programme Grande École.

PLACER LE SPORT, ET LE BIEN-ÊTRE AU CENTRE DU TERRAIN DE JEU PÉDAGOGIQUE



Choisir de placer le sport et le bien-être au centre du terrain de jeu pédagogique de nos écoles, c'est faire le choix de développer des compétences humaines comme l'adaptabilité, l'ouverture d'esprit, le goût du challenge, le sens de l'effort et le collaboratif ; des piliers fondamentaux pour répondre aux enjeux de notre société.

Que les actions soient menées localement ou à l'échelle nationale, notre objectif est simple : démocratiser les univers du sport et du bien-être au plus grand nombre afin de tisser des liens entre les cultures, rassembler autour du collectif, offrir une nouvelle forme d'apprentissage et de développement des compétences par l'expérience et ouvrir nos portes à l'accueil en nombre de sportifs de haut-niveau au sein de nos 14 grandes Ecoles et centres de formations.

+de 60
actions Menées

+ de 60
de nos nouveaux étudiants choisissent le sport comme hobby

+ de 70
apprenants sportifs de haut niveau (SHN)

Le sport est vecteur d'inclusion.

"L'handisport est aussi un axe fort qui permet de mettre en avant la personnalité et de valoriser ses points forts pour avoir l'exemplarité vis à vis des apprenants."

Eric Guillermain, Chargé de mission Inclusion



Hugo, étudiant en MBA à l'IDRAC et membre de l'équipe de France de BMX



Inès, étudiante en Bachelor à l'IDRAC Joueuse équipe du Lou rugby

PLACER L'ART ET LA CULTURE AU CENTRE DE NOS ENJEUX PÉDAGOGIQUES



Par l'Art et la Culture, faire rayonner nos 30 campus et nos 14 grandes Ecoles et Centres de Formation d'Apprentis et faire que les campus deviennent des lieux de vie et d'expériences de découvertes et de partage, d'instantanés créatifs et d'émerveillement de véritables musées à ciel ouvert par notre pédagogie différenciée et inspirante. **L'Art et la Culture contribuent à l'acquisition de compétences humaines, relationnelles et émotionnelles.**

Notre objectif est de démocratiser l'Art et la Culture en proposant à l'ensemble de nos apprenants et de nos collaborateurs un véritable parcours de découverte, immersif et ludique pour découvrir, vivre et éduquer par l'Art et la culture sous toutes ses formes.

19
fresques sur nos campus

artistes internationaux

Des Milliers
d'heures de travail

Chaque campus raconte une histoire

à travers des œuvres et des artistes choisis pour les valeurs qu'ils véhiculent : la tolérance, le respect des autres, l'ouverture sur le monde, l'écoute et le partage.

Nos campus deviennent de véritables écrans tels des supports qui rendront l'Art et la Culture accessibles à nos étudiants, que ce soit nos murs, notre mobilier ou bien les façades de nos campus. L'art est alors source de découverte, d'apprentissage, d'émerveillement, d'étonnement, il surprend, interroge, choque, ne laisse personne indifférent. Il permet le développement des compétences humaines, de la subjectivité et de l'esprit critique.



"Maintenant regardez-moi"
Par Emilie Pannier
Campus de Toulouse - 2024

"Talent"
Elisabeth Hallo Joye
Sculptrice



04 Faire de nos apprenants des acteurs engagés

S'engager, aider les autres, prendre part à une aventure humaine, développer et partager ses compétences, vivre des moments d'émotion... **Pour passer à l'action, le réseau a noué des partenariats qui donnent du sens et permettent à chacun de s'engager.**



JeveuxAider.gouv.fr permet à nos jeunes, nos collaborateurs et toutes nos parties prenantes, de s'engager facilement dans des missions de bénévolat adaptées à leurs compétences et disponibilités, renforçant ainsi la solidarité locale.



Pour répondre à notre volonté d'engagement et afin de développer la citoyenneté nous avons lancé une grande campagne de collecte avec Emmaüs France. Ce sont plus de 1200 Kilos de vêtements qui ont ainsi pu être collectés.



Et toute l'année en local ...

Tables Rondes, conférences, ateliers
modules obligatoires spécifiques, cours en présentiel

Mais aussi : Courir Pour elles, les lunettes de Zac, Tchao Mégot,
Docteur Clown, 4L Trophy, l'établissement français du sang...



Collaboration initiée en décembre 2021, visant à intensifier les actions conjointes pour guider les apprenants, jeunes diplômés et Alumni des grandes écoles et centre de formation du réseau vers une insertion professionnelle réussie.



Notre réseau s'engage à lutter contre toute forme de discriminations sexistes et/ou d'agressions sexistes. A cet effet, nous avons rejoint l'initiative #StOpE en signant sa charte d'engagement (fresque sexisme ANRH)



05 Faire de nos campus des lieux d'apprentissage et de vie responsables...

... pour sensibiliser les apprenants aux enjeux écologiques, encourager des comportements respectueux de l'environnement, et préparer nos futurs diplômés à intégrer des pratiques durables dans leur vie professionnelle.



LES ECO-GESTES

Différentes campagnes sur les "éco-gestes" au sein de nos campus pour sensibiliser à la durabilité, réduire notre empreinte écologique et promouvoir une culture de responsabilité environnementale parmi les apprenants et les collaborateurs.



JANVIER 2024, UN NOUVEAU PRESTATAIRE



Entreprise engagée dans la production d'énergie renouvelable locale.



100 % LOCAL

Un lien direct entre les producteurs d'énergies renouvelables et les consommateurs.

100 % VERT

Les producteurs ENERGIE D'ICI utilisent l'eau, le vent, le soleil pour produire 100% d'électricité renouvelable.

06 Être des acteurs du développement des territoires

L'**implantation stratégique** de nos campus **favorise** le développement des **territoires** en rapprochant nos jeunes des écosystèmes locaux, ce qui renforce leur **lien avec la communauté**. Grâce à cette **proximité**, nos apprenants peuvent s'engager activement dans des **initiatives locales**, contribuant ainsi au **développement durable** et à **l'essor économique des régions environnantes**.



30

Campus répartis sur l'ensemble du territoire + 4 campus internationaux

15 000

Entreprises, collectivités et associations partenaires du réseau



FOCUS SUR UN PROJET

Dans le cadre du plan de **relance France 2030**, le réseau a lancé un **projet** baptisé «**ODI-C 2030**». Celui-ci ambitionne de **répondre aux besoins de formation sur les métiers en tension (commerce, vente, digital, transition écologique)** et de **contribuer à réduire les difficultés d'accès à l'orientation et à la formation sur tous les territoires**.

- Orientation** **Près de 1200 apprenants de BTS** ont déjà bénéficié du service d'aide à l'orientation avec la solution IMPALA.
- Digitalisation** **2600 heures ou 130 modules** sont en cours de digitalisation pour permettre l'accessibilité des compétences partout et pour tous.
- Individualisation** **L'intégration de l'IA** dans le dispositif de formation pour individualiser les parcours grâce à DOMOSCO.
- Compétences** **Le tout en vue** d'accroître les compétences de nos parties prenantes.

3.7 M€ Budget dont 70% subventionné par l'Etat

3 ans Durée du projet

07 Porter une démarche d'amélioration continue au service d'une performance durable

... au bénéfice de toutes les parties prenantes pour une croissance durable et équilibrée.

MESURER

Pour comprendre, anticiper, engager et travailler un plan d'amélioration continue, le réseau Compétences et Développement administre chaque année un grand nombre d'enquêtes auprès de l'ensemble **des parties prenantes**.

+ 11 Enquêtes **+ 30 000** Parties prenantes interrogées



INNOVER

Focus sur le CERAP

Crée en 2023, le CERAP (centre d'études, de recherche, et d'appui pédagogique) permet de concevoir et mettre en place les dispositifs qui améliorent **la qualité et l'efficacité des dispositifs d'apprentissage et de formation**.



Encourager



Accompagner



Partager

A travers : des conférences, des formations, des ateliers et des projets



FORMER

Le plan de développement des compétences a pour objet de mettre en cohérence la stratégie de développement et les moyens humains. Il est la traduction des enjeux stratégiques et des besoins des salariés.

+ de 7.850 heures de formation **+ de 1.000** départs en formation **+ de 500** salariés formés

AUDITER

Création d'un service Audit interne en 2023 pour :

- Proposer et mettre en œuvre la politique de maîtrise des risques et son système de management par une analyse des processus des directions
- Définir les plans d'actions pour la maîtrise des risques
- Evaluer la qualité du contrôle interne sur l'ensemble des processus clé de l'entreprise.



MANIFESTE

DANS UN MONDE OÙ CHACUN EST **APPRENANT TOUT AU LONG DE SA VIE** ■ OÙ LES INDIVIDUS SONT EN **RECHERCHE DE SENS** ■ OÙ LA **TRANSFORMATION NUMÉRIQUE ET LA TRANSITION ÉCOLOGIQUE** CRÉENT CHAQUE JOUR DE **NOUVEAUX MÉTIERS** ■ OÙ LES ENTREPRISES DOIVENT SANS CESSER TROUVER LES **TALENTS ADAPTÉS À LEURS BESOINS** ■ LE **RÉSEAU COMPÉTENCES ET DÉVELOPPEMENT** A CHOISI D'ÊTRE UN **LEADER DE L'ÉDUCATION ANCRÉ DANS LA RÉALITÉ ÉCONOMIQUE ET L'INNOVATION PÉDAGOGIQUE** ■ EN PROPOSANT DES **OFFRES DE FORMATION ET DES SERVICES PERSONNALISÉS EN PRÉSENTIEL ET À DISTANCE, EN FRANCE ET À L'INTERNATIONAL** ■ EN S'APPUYANT SUR UNE **PÉDAGOGIE DE L'ENCOURAGEMENT ET DE L'ACCOMPAGNEMENT** QUI FAVORISE L'**ÉPANOUISSEMENT PROFESSIONNEL ET PERSONNEL** ■ EN RÉPONDANT AUX BESOINS DES **APPRENANTS, DES ENTREPRISES, DES ORGANISATIONS PROFESSIONNELLES ET DES TERRITOIRES** ■ NOUS SOUHAITONS AVOIR UN **RÉEL IMPACT SOCIÉTAL** EN CONTRIBUANT À CRÉER UN **MONDE PLUS SOLIDAIRE ET PLUS INCLUSIF.**

COMPÉTENCES & DÉVELOPPEMENT

Réseau d'écoles et de centres de formation

Au sein du réseau Compétences et Développement, une école peut en cacher une autre. Autant d'opportunités pour construire et enrichir en permanence votre parcours de formation.

14 grandes écoles et Centres de Formation d'Apprentis | 16 000 apprenants | 17 bureaux à l'international | 31 campus en France

