



BTSA | BBA | MSc | MASTER

Année 2024-2025

**CULTIVE
L'INNOVATION
DANS
LA TRADITION
depuis 1950**

**DROIT RURAL - ECONOMIE AGRICOLE - COMPTABILITÉ ET FISCALITÉ AGRICOLES
EXPERTISE FONCIÈRE - EXPERTISE FORESTIÈRE - MARKETING AGROALIMENTAIRE**

**AGRICULTURE - AGROALIMENTAIRE & GRANDE DISTRIBUTION - BANQUE & ASSURANCE
CENTRES DE GESTION - FONCIER & FORESTIER - ORGANISATIONS PROFESSIONNELLES**

PARIS | RENNES | TOULOUSE

ÉCOLE FONDÉE EN 1950

SOMMAIRE

AUTHENTICITÉ
SOLIDARITÉ
RURALITÉ

Ce sont les valeurs qui nous animent au sein de l'IHEDREA et que nous souhaitons transmettre à nos apprenants.



- 03 Une école, mille possibilités
- 4-5 Les chiffres clés de l'école et des filières agricoles et agroalimentaires
- 6-7 Une école engagée au cœur des grands enjeux actuels
- 8-9 L'approche pédagogique de l'IHEDREA
- 10 Une école multi-campus et multi-programmes
- 11 Le panorama des études
- 12-13 BTSA Analyse, conduite et stratégie de l'entreprise agricole
- 14-15 BBA Agri et Agro Manager
- 16-17 MSc Management et Expertise agricole et agroalimentaire
- 20-21 Master 2 Droit du Patrimoine
- 22 Modalités d'admission
- 23 Formation continue, reconversion et VAE
- 24 IHEDREA et le monde professionnel
- 25 L'international
- 26 La vie pendant et après IHEDREA
- 27 Nos anciens élèves
- 28-29 Un nouveau modèle éducatif
- 30 IHEDREA s'engage dans une démarche inclusive et responsable
- 31 IHEDREA vous accompagne au quotidien

L'IHEDREA, une institution exceptionnelle pour des étudiants d'exception

“

Depuis sa création en 1950, l'IHEDREA a toujours incarné une école singulière et multidisciplinaire au sein du domaine agricole et agro-industriel. En tant que seule école de l'Agri et de l'Agro Management en Europe, l'IHEDREA, accompagnée par des équipes d'experts professionnels, forge vos connaissances, compétences et qualités personnelles pour vous guider dans la construction de votre parcours professionnel.

L'IHEDREA assure votre employabilité en vous offrant l'opportunité de découvrir la réalité du terrain tout au long de votre cursus académique, avec jusqu'à 32 mois d'expérience en entreprise sur une période de 5 années d'études.

Bénéficiant de partenariats historiques avec des entreprises et des organisations de renom telles que la FNSEA, Groupama, METRO, Crédit Agricole, Crédit Mutuel, CIC, SAFER, CER France, CDER, AS Centres de Gestion, Chambres d'Agricultures, La Coopération Agricole, l'IHEDREA offre un réseau solide et un accompagnement de qualité. L'engagement professionnel est un trait distinctif, avec 92% des diplômés qui sont embauchés à la fin de leurs études, occupant des postes à responsabilités et bénéficiant de rémunérations très attractives.

Le réseau d'anciens, historiquement influent et fortement impliqué sur l'évolution de l'école, joue un rôle clé dans le développement territorial.

Les entreprises reconnaissent aujourd'hui que nos étudiants sont parfaitement formés, opérationnels, adaptables et particulièrement impliqués.

À travers l'IHEDREA, vous serez prêts à relever les défis majeurs du monde agricole et agro-industriel de demain. Pour la famille IHEDREA, l'avenir suscite enthousiasme, séduction et rêves.

LES CHIFFRES CLÉS DE L'ÉCOLE ET DES FILIÈRES AGRICOLES ET AGROALIMENTAIRES

1950

Création de l'IHEDREA

3 campus

+140
enseignants



5 Diplômes
Post BAC à
BAC+5

+26 MOIS
d'immersion en
entreprise durant le BBA

+200
entreprises
partenaires

+5000
Alumni



92%
d'insertion
professionnelle



dans les 6 mois après la diplomation

LA FRANCE

1ère puissance agricole en Europe

416 436 exploitations agricoles en France

26,7 millions d'hectares de surface agricole en France

17,2 millions d'hectares de surface forestière en France,
4ème en Europe

Les produits agricoles et agroalimentaires :
les plus exportés par la France en volume et en valeur (70 Md€)

1400
sites de méthanisation en France
dont 47% sont détenus par des agriculteurs

90%
du gisement de biomasse méthanisable est d'origine agricole

D'ici 2050
l'objectif est d'atteindre la neutralité carbone

1,5 millions
d'actifs dans les secteurs agri, agro, viti et bois

26%
des effectifs agricoles sont des femmes

Pour 3 agriculteurs qui partent
1 jeune qui s'installe

40% des jeunes qui s'installent sont des femmes

160 000 fermes à reprendre d'ici 3 ans

UNE ECOLE ENGAGÉE, AU CŒUR DES GRANDS ENJEUX ACTUELS

Nous formons nos élèves pour des métiers cruciaux liés aux enjeux majeurs actuels en France, en Europe et dans le monde.

DECARBONATION ET TRANSITION AGROECOLOGIQUE

Le changement climatique est sans doute celui qui a le plus fort impact sur tous les secteurs d'activité et ce à tous les niveaux.

L'augmentation de la température, la pollution, la sécheresse et la diminution des réserves d'eau, nous obligent à agir de façon urgente.

L'objectif est ambitieux : atteindre la neutralité carbone en 2050. Nous n'avons qu'un choix : nous engager véritablement dans la transition écologique si nous voulons laisser une planète vivable à nos enfants.

ENERGIES RENOUVELABLES ET TRANSITION ENERGETIQUE

Il est urgent aussi de diminuer les émissions carbonées : arrêter les énergies fossiles très polluantes et faire transition vers les énergies renouvelables et propres comme celles du vent et du soleil. Les éoliennes, le photovoltaïque, l'agrivoltaïque, la méthanisation... Ce sont autant de pistes en plein développement aujourd'hui.



POINTS CLÉS

- ┆ L'agriculture et l'agro-industrie sont responsables de 21,5% des émissions de GES
- ┆ 30% de l'empreinte carbone de l'agriculture et l'agro-industrie est dû au gaspillage alimentaire
- ┆ En 2050, la demande alimentaire devrait croître de 60%
- ┆ La France est un des pays les moins robotisés d'Europe : 194 robots pour 10 000 employés vs 391 en Allemagne
- ┆ 30 000 emplois étaient non pourvus dans l'industrie agroalimentaire en 2020 vs 10 000 en 2013
- ┆ 6 jeunes sur 10 déclarent avoir une bonne image des filières agricole et agroalimentaire, mais avouent mal connaître les filières et les formations
- ┆ En 20 ans, la France est passée de 2ème à 6ème exportateur mondial alimentaire

RENOUVELLEMENT GENERATIONNEL

La transition des générations qui s'opère en ce moment et dans les années à venir, avec le départ à la retraite des aînés, fait appel aux jeunes : venir s'installer dans la ruralité, reprendre les fermes, travailler la terre. Plus de 160 000 fermes sont à reprendre d'ici trois ans. La transmission massive des exploitations agricoles est en marche.

INTELLIGENCE ARTIFICIELLE & MODERNISATION

Plus que jamais, nous avons besoin de plus de technicité et de cross-disciplinarité pour les nouvelles générations qui vont gérer demain les filières agri et agro. Prévisions météorologiques, détection des maladies, optimisation de l'irrigation, robotique, caméras thermiques, Big Data et logiciels de gestion de données agronomiques, deep learning, machine learning, outils connectés, reconnaissance d'images, applications de réalité augmentée ... l'Intelligence artificielle est de plus en plus présente dans les filières agri et agro.

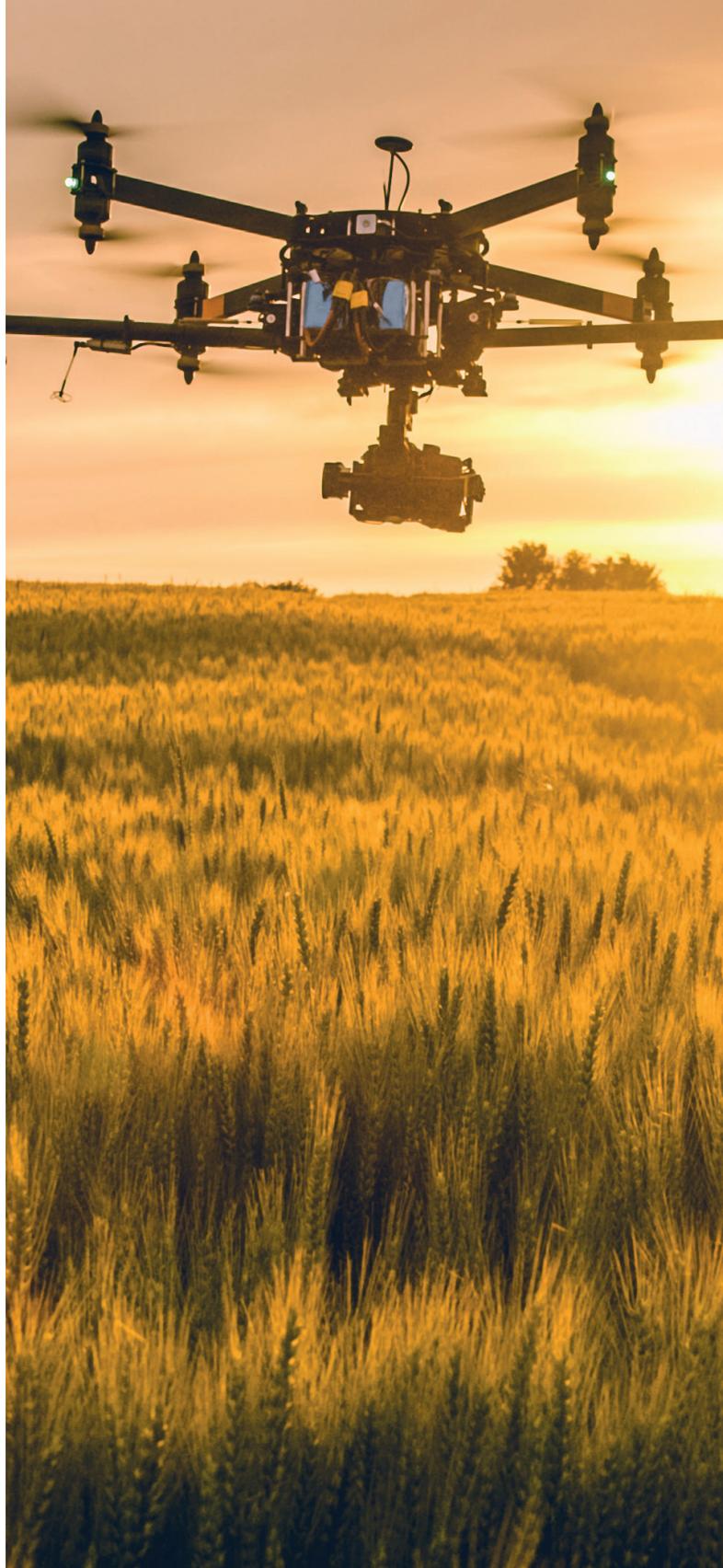
La robotique agricole et agro-industrielle contribue non seulement au développement d'une agriculture plus durable et moins contraignante, d'une production agroalimentaire moins pénible, mais aussi à une meilleure performance et du bien-être au travail. L'AgriTech et la FoodTech se développent et prennent de plus en plus du sens.

ALIMENTATION, SANTE GLOBALE ET TRANSITION ALIMENTAIRE

Aujourd'hui, les consommateurs ont non seulement les informations, mais aussi la conscience qu'il est urgent et vital de changer nos habitudes et notre comportement alimentaires si nous voulons préserver notre santé.

Ils demandent plus de sécurité, plus de qualité, plus de traçabilité de ce qu'ils mettent dans leurs assiettes.

Bien évidemment cette liste n'est pas exhaustive, nous faisons face aussi à des défis aussi importants que la préservation et la meilleure utilisation de l'eau, la conservation de la biodiversité, le développement de l'économie circulaire, le bien-être animal, la forestation...



OBJECTIFS

- Produire de façon décarbonée, circulaire, connectée, agile, à 0 déchet et en utilisant des ressources renouvelables
- Rendre les métiers et les parcours professionnels plus attractifs
- Créer un environnement propice au développement d'une agriculture et agro-industrie compétitives et ancrées dans les territoires

L'APPROCHE PEDAGOGIQUE DE L'IHEDREA

La pédagogie est au cœur de notre école.

Depuis sa création, l'IHEDREA s'est distingué par ses formateurs, majoritairement issus du monde professionnel, et par la diversité des matières enseignées telles que le droit, l'économie, la comptabilité, le financement, la gestion, le marketing et la fiscalité. Cette approche forme des profils généralistes et polyvalents, qui, à la fin de leurs études, suivent des trajectoires professionnelles variées.

UNE PEDAGOGIE EXPERIENTIELLE

Au fil des années, aux enseignements magistraux de l'IHEDREA se sont ajoutés les études de cas, les projets tutorés en groupe, la création des start-ups, les visites sur le terrain et bien sûr l'alternance et les stages en 1ère et 2ème année. La théorie s'est enrichie avec une immersion dans le monde professionnel de plus en plus importante. C'est donc une pédagogie expérientielle¹ et professionnalisante que nous pratiquons à l'école.

Dans le BBA Agri et Agro Manager sur 4 ans, nos apprenants vivent jusqu'à 26 mois d'immersion professionnelle progressive. Cela commence par des stages les deux premières années, incluant le Salon International de l'Agriculture et des stages d'été obligatoires. Ensuite, les 3ème et 4ème années se déroulent en apprentissage, avec la plupart du temps une semaine à l'école pour trois semaines en entreprise.

APPRENDRE PAR L'ACTION

À l'IHEDREA, nous privilégions le « *learning by doing* » grâce à l'alternance en entreprise.

Cette méthode active permet d'appliquer les connaissances acquises en cours, renforçant ainsi les compétences pratiques et relationnelles. Elle combine savoir, savoir-faire et savoir-être, développant à la fois les compétences techniques (hard skills) et les compétences interpersonnelles (soft skills).

Apprendre par l'action permet une meilleure acquisition des connaissances théoriques dispensées par nos formateurs lors des cours magistraux. Les études démontrent que le taux de rétention des informations transmises en cours ne s'élève qu'à 5 %, tandis que le taux de rétention des mêmes informations, mises en pratique, s'élève à 75%.²

EXERCICE DE RHÉTORIQUE



VISITE DE RUNGIS



Au carrefour du droit privé et du droit public, le droit rural est un droit vivant qui forge ses propres instruments et qui est en évolution constante pour faire face aux défis cruciaux du monde d'aujourd'hui : concilier écologie et productivité, accompagner la transition énergétique, assurer la traçabilité et la sécurité alimentaire...

UN 360 PERMANENT

A l'IHEDREA, les professeurs évaluent les élèves et c'est normal, c'est leur rôle. Mais nous réalisons régulièrement des enquêtes auprès de nos élèves pour nous assurer qu'ils sont pleinement satisfaits de nos enseignements. Cela nous permet d'ajuster en permanence notre offre de formation.

TEMOIGNAGE

La créativité, la curiosité et l'esprit critique sont au cœur du projet start up de l'IHEDREA.

Si le projet est suffisamment mûr et en phase avec le marché, il peut aboutir à la création ou à la reprise d'une activité.

Hubert Dubia
Formateur Projet Start'Up



¹La pédagogie expérientielle amène les élèves à développer des aptitudes cognitives et sociales à partir d'expériences directes. C'est une pédagogie active qui utilise l'expérience pour faire apprendre.

²« Pyramide de rétention de l'information », Kurt Lewin, psychologue américain.

VISITE D'UNE FORÊT



VISITE DE FERMES



UNE ECOLE MULTI-CAMPUS ET MULTI-PROGRAMME

Si au départ et pendant longtemps, l'IHEDREA avait un seul site à Paris, depuis 2016, l'école est présente à Rennes et depuis 2021 à Toulouse.

3 CAMPUS POUR FAIRE FLEURIR LES COMPÉTENCES



PARIS



TOULOUSE



RENNES

Au fil du temps, l'IHEDREA a aussi étoffé son offre de formations et l'école délivre aujourd'hui cinq diplômes post BAC, reconnus par l'Etat : BTSA, BBA, MSc et Master. Nous formons en deux, quatre ou cinq ans des spécialistes susceptibles d'intervenir en tant que techniciens, experts, managers, dirigeants dans les domaines du droit rural, de la comptabilité, de la finance et la fiscalité, de l'agroalimentaire, du foncier et du forestier.

Au **BBA Agri et Agro Manager**, notre programme historique, se sont progressivement ajoutés deux un Master of Sciences et un Master universitaire :

- **MSc Management et expertise agricole et agroalimentaire**
- **Master Droit du patrimoine (en partenariat avec l'Université de Picardie Jules Vernes d'Amiens).**

Notre offre pédagogique comporte aussi un BTSA* :

- **Analyse, conduite et stratégie de l'entreprise agricole, sur le campus de Rennes.**

Nos élèves suivent ainsi un parcours diplômant et certifiant, accompagnés par une équipe solide et à l'écoute et des intervenants professionnels.

* BTSA, Brevets de technicien supérieur agricole (BAC+2)

* BBA, Bachelor of Business Administration (BAC+4)

PANORAMA DES ÉTUDES

		ANNÉES				
		1	2	3	4	5
1 ^{er} CYCLE	BTSA ANALYSE, CONDUITE ET STRATÉGIE D'ENTREPRISE AGRICOLE Titre RNCP 38650 - Rennes	BTSA 1 Initial ou Apprentissage	BTSA 2 Initial ou Apprentissage			
	BBA AGRI ET AGRO MANAGER Titre RNCP 38609 ¹ - Paris, Toulouse & Rennes	BBA 1 Initial	BBA 2 Initial	BBA 3 Initial ou Alternance	BBA 4 Initial ou Alternance	
2 ND CYCLE	MSc MANAGEMENT ET EXPERTISE AGRICOLE ET AGROALIMENTAIRE Titre RNCP 37824 ² - Paris, Rennes & Toulouse				MSC 1 Initial ou Alternance	MSC 2 Initial ou Alternance
	MSc MANAGEMENT ET EXPERTISE AGRICOLE ET AGROALIMENTAIRE - PARCOURS BANCASSURANCE ³ Titre RNCP 37824 - Paris				MSC 1 Initial ou Alternance	MSC 2 Initial ou Alternance
	MASTER 2 DROIT DU PATRIMOINE - OPTION EXPERTISE FONCIÈRE (EN PARTENARIAT AVEC L'UNIVERSITÉ D'AMIENS) Titre RNCP 38196 - Paris					MASTER 2 Initial ou Alternance

¹Titre répertorié par France Compétences sous l'intitulé «Conseiller en droit rural et économie agricole».

²Titre répertorié par France Compétences sous l'intitulé «Expert-conseil en stratégie des filières agricoles et agroalimentaires».

³Formation en partenariat avec le Crédit Agricole et le CFA DIFCAM, réalisée obligatoirement sur 2 années.

⁴Titre répertorié par France Compétences sous l'intitulé « Manager immobilier », délivré par IMSI, groupe IGS.

LES DISPOSITIFS DE FORMATION POSSIBLES

- Formation initiale
- Contrat d'apprentissage
- Contrat de professionnalisation
- Formation continue
- Formation professionnelle (VAE - CPF...)

BTSA ACSE, ANALYSE, CONDUITE ET STRATÉGIE DE L'ENTREPRISE AGRICOLE

Le BTSA Analyse, Conduite et Stratégie de l'Entreprise agricole (ACSE) est un programme post-BAC en 2 ans délivré par le ministère de l'Agriculture et de la Souveraineté Alimentaire.



BTS UP®

Rejoindre le BTSA ACSE c'est faire le choix d'obtenir de solides compétences en environnement économique, social et juridique des exploitations agricoles. Ce diplôme national professionnalisant assure une insertion directe sur le marché du travail, mais également la possibilité de poursuites d'études.

LES + DE L'IHEDREA

- Une pédagogie articulée autour d'un programme exigeant dispensé par des professionnels de l'environnement agricole
- Des enseignements fondamentaux : agronomie, techniques comptables, gestion des entreprises agricoles, analyse des données de gestion, gestion de projet...
- Des TP sur le terrain avec des experts du monde agricole
- Un partenariat exclusif avec le CER France Brocéliande, Centre de gestion agricole en Ille-et-Vilaine et Morbihan
- Un centre d'expérimentations et de technologies alimentaires (CETA)
- Une relation tripartite adaptée entre l'apprenant, l'équipe pédagogique et le maître de stage ou d'apprentissage



LES OBJECTIFS DE LA FORMATION

- Réaliser un diagnostic pour le pilotage ou l'appui au pilotage du système d'exploitation
- Choisir et mettre en œuvre une méthode et des outils de collecte et d'analyse de données
- Conduire ou appuyer la mise en œuvre du système d'exploitation au regard du diagnostic réalisé
- Conduire les productions agricoles en cherchant à atteindre performances économique et environnementale
- Mettre en œuvre une activité commerciale, assurer le suivi administratif, commercial et comptable de l'exploitation et effectuer des contrôles



Campus de Rennes

Titre « BTSA - Analyse, conduite et stratégie de l'entreprise agricole (ACSE) » de niveau 5 – Code RNCP 38650*

LES MÉTIERS VISÉS

- ┌ Agent de développement local
- ┌ Agriculteur
- ┌ Conseiller agricole
- ┌ Contrôleur de performances
- ┌ Responsable d'élevage agricole
- ┌ Responsable de magasin ou d'unité d'approvisionnement
- ┌ Technicien agricole

LES TEMPS FORTS

- Une formation pratique grâce à un travail en situation réelle avec des responsabilités professionnelles
- Une formation professionnalisante et générale au sein de l'école, composée de cours, de travaux pratiques, de visites d'études, de projets, etc.
- Des périodes en entreprise sont effectuées dans des exploitations agricoles
- Possibilité de stage professionnel à l'étranger :
 - en Europe : bourse Erasmus +
 - dans le monde : bourse JALI de la région Bretagne
 - en Europe et dans le monde : bourse DGER

LES BLOCS DE COMPÉTENCES

- Gestion, fiscalité et analyse des entreprises agricoles et du territoire
- Connaissances techniques des principales productions agricoles avec des options et des productions variées
- Économie générale et agricole
- Informatique et maths professionnelles
- Module d'Initiative Locale (MIL) : action commerciale, outils numérique ou conversion bio
- Techniques de communication
- Économie générale
- Anglais appliqué
- Pilotage de projet

Admission

Sur la plateforme Parcoursup pour une formation initiale ou hors Parcoursup en apprentissage.

Après un BAC général, professionnel ou technologique.



Frais de scolarité

Initial : tarifs consultables sur notre site ihedrea.org

Apprentissage en 1ère et 2e années : financement par l'entreprise d'accueil.

Rythmes de formation

Année 1 - Initial ou apprentissage
Campus de Rennes

Année 2 - Initial ou apprentissage
Campus de Rennes

BBA AGRI ET AGRO MANAGER*

Le BBA Agri et Agro Manager est un programme post-BAC en 4 ans. Il est possible de l'intégrer en 1ère, 2ème ou 3ème année en fonction de votre niveau d'études.

Choisir une carrière dans les domaines agricoles et agroalimentaires demande un fort engagement envers soi-même, les autres, la planète et les générations futures.

Les enjeux actuels nécessitent des compétences multidisciplinaires que nous formons à l'IHEDREA : experts, gestionnaires et leaders prêts à relever les défis du droit rural, de la gestion d'entreprises agricoles et agroalimentaires, du management, du marketing et du commerce.

LES OBJECTIFS DU DIPLÔME

- Former des experts polyvalents en conseil juridique, fiscal, gestion comptable pour les entreprises agricoles et rurales.
- Former des experts en diagnostic et la gestion de projets d'aménagement rural et foncier.
- Préparer des spécialistes en stratégies de développement agricole et agro-industriel.

LES BLOCS DE COMPETENCES

BLOC 1 : Expertise-conseil juridique et fiscal en milieu agricole et rural

BLOC 2 : Conseil en économie agricole et en gestion d'exploitation agricole

BLOC 3 : Diagnostic et pilotage de projet en aménagement rural et foncier

BLOC 4 : Stratégie et développement en agriculture et agro-industrie

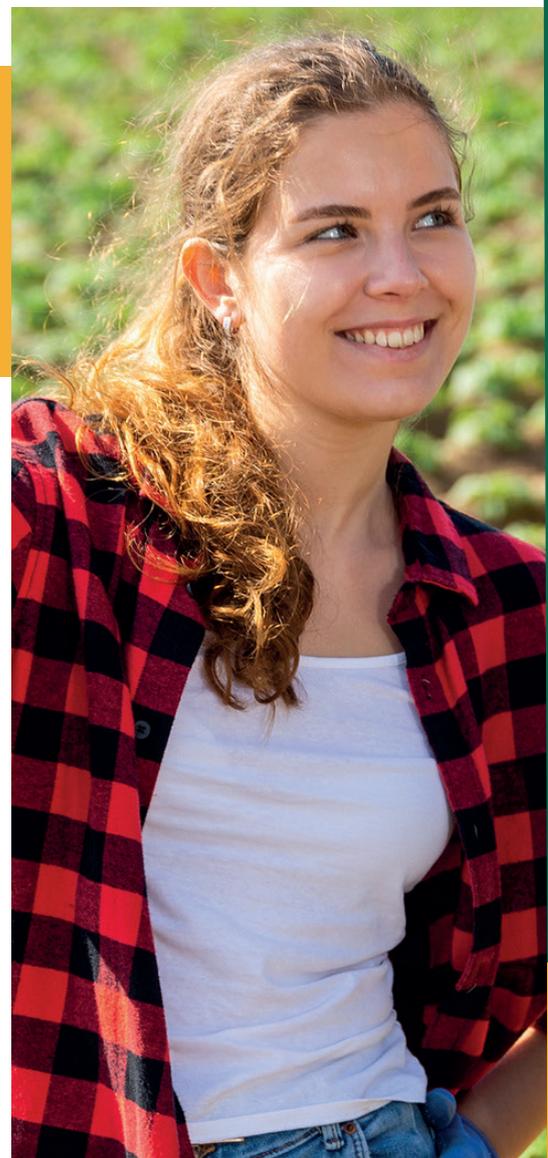


En B1 : HEP On Boarding + Module HEP - Créativité

En B2 : Module HEP - Esprit critique

En B3 : Module HEP - Ethique

En B4 : Module HEP - Coopération



TEMOIGNAGE

Je ne suis pas issue du milieu agricole, mais j'ai grandi dans les Alpes et j'ai toujours eu envie d'aider le monde agricole. Les enseignants à l'IHEDREA sont tous des professionnels.

Cela permet de garder un pied dans le concret même sur les bancs de l'école, ce qui facilite grandement l'insertion dans les entreprises. Nous avons tous besoin d'un médecin ou d'un avocat de temps en temps, mais nous avons tous besoin d'un agriculteur 3 fois par jour !

Lucie Prost
Élève en BBA3 - Promotion 2025 - Apprentie chez Yara France





Certification professionnelle
« Conseiller en droit rural et
économie agricole » de niveau 6
– Code RNCP 38609*

LES MÉTIERS VISÉS

- ┌ Chef d'entreprise agricole/
agroalimentaire
- ┌ Chef de produit agroalimentaire
- ┌ Conseiller bancaire et assurance
en milieu agri-agro
- ┌ Conseiller de gestion en milieu
agri-agro
- ┌ Conseiller juridique et fiscal en
milieu agri-agro
- ┌ Conseiller en stratégie
d'entreprises agricoles/
agroalimentaires
- ┌ Juriste de droit rural
- ┌ Expert foncier
- ┌ Expert forestier
- ┌ Expert marketing
agroalimentaire
- ┌ Responsable achats / matières
premières

UN DIPLOME PROCHE DU TERRAIN : PROJETS, STAGES, SORTIES, VOYAGES, ALTERNANCE

Pendant leur cursus BBA, nos étudiants réalisent divers projets individuels ou en groupe, dont un projet de start-up. Cela s'ajoute aux stages obligatoires en 1ère et 2ème année, tels que :

- Un stage au Salon International de l'Agriculture à la suite duquel les élèves rendent un rapport sous forme de vidéo
- Un stage d'été, de 2 à 4 mois, en France ou à l'étranger, privilégiant les destinations anglophones (comme le Pays de Galles) ou francophones (comme le Togo). Un rapport est à rendre avant la rentrée.

L'année scolaire comprend également des conférences, des voyages d'exploration en France et à l'étranger, des sorties terrain (dont le MIN** de Rungis et de Toulouse), ainsi que des visites de fermes et de forêts.

En 3ème et 4ème année, nos élèves suivent une alternance d'une semaine à l'école et de 2-3 semaines en entreprise.

En l'absence d'alternance, ils peuvent effectuer un stage alterné d'une durée maximale de 6 mois. Pour nos alternants, le financement des frais de scolarité est pris en charge par l'entreprise d'accueil.

APRÈS LE BBA

Après leur diplôme, nos élèves ont deux options principales :

- Entrer dans la vie professionnelle, en ayant toutes les compétences nécessaires pour réussir sur le marché du travail.
- Poursuivre leurs études avec les spécialisations accessibles dans nos BAC+5.



LES POINTS FORTS

- Obtention de la capacité professionnelle agricole
- Stages de 2 mois minimum obligatoires
- Badge « Parcours d'excellence »
- Business game
- Projet de start-up tutoré
- Sorties terrains
- Voyages d'exploration en France et à l'international
- Ateliers d'aide à la recherche de stage ou d'alternance
- Possibilité d'inscription sur les listes d'experts fonciers et agricoles

BADGE « PARCOURS D'EXCELLENCE »

Les étudiants en 1ère et 2ème année du BBA peuvent obtenir le badge « Parcours d'excellence » et bénéficier du financement du TOEIC*** s'ils remplissent les 4 conditions suivantes :

- Effectuer au moins un stage à l'international.
- Consacrer au moins 3 jours par an au bénévolat dans des associations comme Les Agriculteurs ont du Cœur, Banques Alimentaires, les Restos du Cœur, etc.
- Être ambassadeur IHEDREA et participer à au moins 3 actions de l'école par an : Journée Portes Ouvertes, salons, visite de lycées agricoles.
- Avoir une moyenne de 14/20 ou plus dans l'ensemble des matières étudiées en BBA1 et BBA2.



** Marché d'intérêt National

***TOEIC, Test of English for International Communication

MSc MANAGEMENT ET EXPERTISE AGRICOLE ET AGROALIMENTAIRE*

Le MSc Management et Expertise agricole et agroalimentaire est un programme post-BAC+3 en 2 ans.

Il est possible de l'intégrer en 1ère ou en 2ème année en fonction de votre niveau d'études.

Ce MSc forme des professionnels pluridisciplinaires capables de mettre en oeuvre des stratégies pour garantir la durabilité, la sécurité et la croissance des exploitations agricoles. Cela passe par l'activation de divers leviers tels que financiers, juridiques, gestionnaires, patrimoniaux, d'approvisionnement, de production, de management et de marketing.

LES OBJECTIFS DU DIPLÔME

Former des professionnels qui interviennent à toutes les étapes de la vie d'une exploitation : de l'installation à sa fermeture ou transmission. Ils sont capables de réaliser un audit juridique, fiscal et financier d'une exploitation agricole, de concevoir sa stratégie de développement, de piloter la gestion des risques pour l'exploitation et l'exploitant, d'animer de façon fédératrice et inclusive toutes les parties prenantes d'un territoire rural, de gérer l'achat-vente en distribution agricole et agrofourniture, de valoriser et d'optimiser le patrimoine de l'exploitant.

LES BLOCS DE COMPETENCES

Bloc 1 : Elaboration de la stratégie de développement des exploitations agricoles

Bloc 2 : Audit et conseil juridique, fiscal et financier en filière agricole

Bloc 3 : Pilotage de la stratégie de gestion des risques pour l'exploitation et l'exploitant

Bloc 4 : Animation des processus participatifs et de montée en compétences sur un territoire rural

Bloc 5 (optionnel) : Pilotage des processus d'achat-vente en distribution agricole et agrofourniture

Bloc 6 (optionnel) : Valorisation foncière et optimisation patrimoniale de l'exploitant

Pour obtenir le titre, le candidat doit avoir validé :

- Les 4 blocs de compétences (1 à 4) en continu ou en discontinu par capitalisation et 1 des 2 blocs de compétences optionnels au choix
- Un mémoire professionnel composé d'un écrit et d'une soutenance orale.

Dans le cadre de l'accès à la certification par la voie de la VAE, les compétences sont évaluées au travers d'un dossier de validation et d'un entretien devant un jury VAE. La validation de chaque bloc se matérialise par la délivrance d'un certificat séparé.



LES POINTS FORTS

- Business game
- Sorties terrains
- Voyages d'exploration en France
- Ateliers d'aide à la recherche de stage ou d'alternance
- Soutenance d'un mémoire professionnel de fin d'études



**Campus de Paris,
Rennes et Toulouse**

Certification professionnelle
« Expert-conseil en stratégie
des filières agricoles et
agroalimentaires »
de niveau 7 –
Code RNCP 37824*

LES MÉTIERS VISÉS

- ↳ Conseiller expert d'entreprise agricole
- ↳ Conseiller financier / juridique / fiscal secteur agricole
- ↳ Conseiller risques assurances agricoles, chargé d'études risques agricoles
- ↳ Chargé d'affaires banque-assurance secteur agricole
- ↳ Responsable comptes agricoles au sein de banque-assurance
- ↳ Conseiller en création d'entreprises agricoles et stratégie de développement
- ↳ Conseiller en stratégie foncière rurale
- ↳ animateur formateur en technologies agricoles
- ↳ Chef de projet en acquisitions agricoles
- ↳ Expert en sinistre agricole
- ↳ Responsable du développement commercial (en agrofourniture ou distribution agricole)
- ↳ Responsable achat / vente en coopérative ou société de négoce agricole

UN DIPLOME PROCHE DU TERRAIN : SORTIES, VOYAGES, ALTERNANCE

Au cours de leurs études, nos apprenants réalisent plusieurs sorties dans des fermes et des voyages d'exploration en France. Aussi, la formation peut être suivie en alternance, au rythme de 1 semaine à l'école et 2-3 semaines en entreprise. Si la formation est suivie en initiale, les élèves ont la possibilité d'effectuer un stage alterné d'une durée maximale de 6 mois.

Pour nos alternants, le financement des frais de scolarité est pris en charge par l'entreprise d'accueil.



En M1 : Module HEP - Coopération

En M2 : Module HEP - Leadership

NOTRE CLASSE DÉDIÉE ET DÉLOCALISÉE AVEC CRÉDIT AGRICOLE

Les apprenants ont la possibilité de signer un contrat d'alternance avec Crédit Agricole, et suivre la formation dans notre classe dédiée et délocalisée à Saint-Brieuc, Tours et Rennes.

C'est un parcours d'excellence pour des jeunes passionnés par le monde rural et celui des finances. Un formidable tremplin vers un réseau professionnel et du futur poste en tant que chargé d'affaires agricoles ou conseiller bancaire du Crédit Agricole.

Pour l'étude de votre candidature, écrivez-nous à :
admissions-paris@ihedrea.org.

TEMOIGNAGE

J'ai choisi le Msc MEAA afin d'approfondir les connaissances acquises lors de mon BBA Agri et Agro Manager et avoir toutes les clefs de réussite pour gérer une équipe ou diriger et développer une entreprise. L'IHEDREA permet d'avoir 1001 opportunités professionnelles du fait de la diversité des matières enseignées et les intervenants issus de tout corps de métier. En ce moment, je suis apprenti chez Generali IARD dans le pôle agricole. Je m'occupe de la souscription, de la gestion des contrats et des sinistres, de l'indemnisation des sinistres et la surveillance du portefeuille client. Cette alternance m'a été proposée par l'IHEDREA.

Gaëtan NIKIFOROFF
Élève en MSc MEAA - Promotion 2024
Apprenti Gestionnaire Opération d'assurance chez Generali IARD



MASTER 2 DROIT DU PATRIMOINE

Le Master 2 Droit du Patrimoine est un programme post-BAC+4 en 1 an. Ce programme s'effectue en partenariat avec l'Université de Picardie Jules Verne à Amiens.

Apprendre à régler des conflits d'ordre privé, savoir évaluer les dommages en vue d'estimer les indemnités, prendre en considération les normes et réglementations publiques en termes d'environnement, d'urbanisme, d'expropriation, autant de savoir-faire qui nécessitent une parfaite connaissance de l'univers juridique et foncier.



LES + DE L'IHEDREA

- Des enseignements dispensés par des Professeurs des Universités ainsi que des professionnels en activité
- Des interventions ponctuelles d'acteurs majeurs du secteur (conférences)
- Des matières essentielles : techniques du bâtiment, production animale et végétale, droit de l'urbanisme, du patrimoine (option expertise foncière), des successions, des assurances...
- Un mémoire d'entreprise
- Des sorties terrains

TEMOIGNAGE

Après une licence en droit, j'ai travaillé un an avec le souhait de reprendre mes études. L'alternance a été, pour moi, le bon compromis et déterminant dans mon choix pour l'IHEDREA avec un M1 en MSc DFAT, une filière agri/agro/droit, puis le M2 en partenariat avec l'UPJV d'Amiens. En alternance en Bourgogne, avec un expert foncier, et simultanément à la formation délivrée par la Confédération des Experts Fonciers, je me forme à mon futur métier au sein de l'IHEDREA, une école familiale et pluridisciplinaire offrant à la fois théorie et technique pratique.

Constance BERNIER
M2 Droit du Patrimoine, promotion 2024
Apprentie au Cabinet Vincent Jourdi, expertise foncière
Membre Stagiaire de la Confédération des Experts Fonciers





Campus de Paris

Titre « Master Droit
du Patrimoine » de niveau 7 –
Code RNCP 38196*

LES MÉTIERS VISÉS

- Administrateur de biens
- Chef de services administratifs
- Chef de service juridique et contentieux
- Collaborateur de notaire
- Expert foncier agricole
- Gestionnaire de patrimoine
- Juriste dans une compagnie d'assurances
- Juriste d'entreprise
- Juriste de banque

LES OBJECTIFS DU DIPLÔME

- Construire un diagnostic patrimonial recouvrant les 4 dimensions du patrimoine (juridique, fiscal, financier et social)
- Optimiser en appliquant des techniques juridiques, fiscales et financières de la constitution du patrimoine des particuliers et des professionnels
- Utiliser les techniques juridiques et fiscales en matière de montages sociétaires
- Optimiser l'application des règles de fiscalité mobilière et immobilière
- Maîtriser les fondamentaux de la gestion de patrimoine
- Utiliser les techniques juridiques et fiscales en matière de transmission du patrimoine des particuliers et professionnels
- Coordonner l'exécution du projet patrimonial (conception, pilotage, coordination d'équipe, mise en œuvre et gestion, évaluation) en interprofessionnalité (avec des notaires, experts-comptables, avocats...)

LES BLOCS DE COMPÉTENCES

- Appui à la transformation en contexte professionnel
- Usages avancés et spécialisés des outils numériques
- Développement et intégration de savoirs hautement spécialisés
- Communication spécialisée pour le transfert de connaissances



En M1 : Module HEP - Coopération

En M2 : Module HEP - Leadership

Admission

Sur dossier

La sélection des candidats s'effectue par l'Université d'Amiens.
Admission en 5e année : ouverte aux titulaires d'un BAC+4 (niveau 7)

Frais de scolarité

Initial : tarifs consultables sur notre site ihedrea.org

Alternance : financement par l'entreprise d'accueil.

Rythmes de formation

Année 5 - Initial ou alternance**

Campus de Paris

MODALITÉS D'ADMISSION

POURQUOI POSTULER À L'IHEDREA ?

En rejoignant l'IHEDREA vous :

- Validez une formation reconnue
- Bénéficiez d'enseignements dispensés par des professionnels en activité
- Gagnez en expérience professionnelle (stage et alternance)
- Construisez votre réseau professionnel

1

CANDIDATURES

En vous rendant sur notre site ihedrea.org

2

CONCOURS

Dans l'un de nos 3 campus (toutes les épreuves sont sur la même journée) - Voir les modalités tarifaires sur le site

3

JURY D'ADMISSION

4

VOUS RECEVREZ UNE RÉPONSE SOUS 48H

LES ÉPREUVES DE SÉLECTION

LES ÉPREUVES ÉCRITES

L'examen de l'IHEDREA se compose de 4 matières visant à vous interroger sur vos connaissances en :

- Français
- Anglais
- Culture Générale
- Logique

L'ORAL

- Question sur l'actualité et entretien de motivation

L'entretien de motivation et l'oral correspondent au coefficient le plus élevé du concours. Ils ont pour but de vous connaître davantage et de tester votre capacité et votre motivation à intégrer l'IHEDREA.

LES POSSIBILITÉS DE FINANCEMENT DE VOTRE PROJET DE FORMATION

VIA LE COMPTE PERSONNEL DE FORMATION (CPF)

Le CPF est utilisable par tout salarié tout au long de sa vie active ou par tout demandeur d'emploi ayant acquis des droits à la formation, pour suivre une formation (acquisition d'une qualification, acquisition du socle de connaissances et de compétences, accompagnement pour la VAE). Pour effectuer vos démarches en toute autonomie, 2 possibilités :

- Application « Mon CPF » téléchargeable sur Apple store ou Play store
- Site www.moncompteformation.gouv.fr

VIA LE FOND D'ASSURANCE FORMATION (FAF)

Un travailleur indépendant peut bénéficier d'une aide pour financer une formation s'il a payé la CFP. Le conjoint collaborateur en bénéficie également si la CFP-conjoint collaborateur a été payée.

VIA AGEFIPH

Toute personne détenant une Reconnaissance Qualité Travailleur Handicapé (RQTH) peut faire une demande de prise en charge de la formation auprès de AGEFIPH. Le dossier devra être réalisé en partenariat avec CAP EMPLOI.

VIA LE PROJET DE TRANSITION PROFESSIONNELLE (PTP)

Si vous êtes ou avez été salarié, le PTP est le dispositif pour financer votre reconversion professionnelle.

Conditions d'ancienneté à respecter :

- Pour les CDI, au moins 24 mois consécutifs ou non en qualité de salarié dont 12 mois dans l'entreprise (tous contrats confondus)
- Pour les CDD, au moins 24 mois consécutifs ou non en qualité de salarié au cours des 5 dernières années dont 4 mois consécutifs ou non en CDD durant les 12 derniers mois
- Exception pour les licenciements économiques, pour inaptitude ou pour les salariés en situation de handicap.

Vous devez être en poste au moment de la demande (y compris pour les salariés en CDD).

Le PTP peut financer les frais pédagogiques, les frais annexes (transport, repas, hébergement), votre rémunération et les charges patronales légales et conventionnelles.

VIA LE PÔLE EMPLOI

Tout demandeur d'emploi peut faire une demande de prise en charge auprès de son conseiller Pôle Emploi ou Mission Locale (- de 25 ans).

FORMATION CONTINUE RECONVERSION VAE

**Formation continue, reconversion, VAE (Validation des Acquis de l'Expérience)...
Tout est possible à l'IHEDREA !**

FORMATION CONTINUE INTRA

Nous mettons en place des modules sur mesure, de formation continue intra, pour des entreprises comme le Crédit Agricole et Groupama.

A titre d'exemple, voici le type de cours dispensés :

LES ÉVOLUTIONS
ET LES STRATÉGIES
D'ADAPTATION DE
L'ENTREPRISE
AGRICOLE

AUDIT
JURIDIQUE
ET FISCAL

LA TRANSMISSION
DE L'EXPLOITATION
AGRICOLE

ANALYSE
FINANCIÈRE ET
ÉVALUATION
D'ENTREPRISE

ANALYSE
PRÉVISIONNELLE



VALIDATION DES ACQUIS DE L'EXPERIENCE

Il arrive souvent qu'une personne peut avoir beaucoup d'expérience professionnelle, mais un faible niveau d'études supérieures.

Cela peut la bloquer dans son avancement professionnel.

La solution existe : faire valoir ses années d'expérience et obtenir un niveau d'études correspondant, niveau M1 ou M2.

Nous étudions ensemble votre projet et parcours et trouvons la solution la plus appropriée.

IL N'Y A PAS D'AGE POUR SE RECONVERTIR

Aussi, notre école est régulièrement contactée par des personnes qui souhaitent se reconverter.

A 35, 40, 50 ans, il est toujours temps de choisir une autre voie professionnelle.

Nous sommes à votre écoute et pouvons vous proposer des formations adaptées qui vous permettront d'acquérir dans un laps de temps relativement court les compétences nécessaires pour vous lancer dans votre nouvelle activité en lien avec l'agriculture ou l'agrobusiness.

IHEDREA ET LE MONDE PROFESSIONNEL

Le but ultime de toute formation est d'appliquer les connaissances acquises dans sa vie professionnelle. À l'IHEDREA, nous mettons en avant le lien entre la théorie et les entreprises, crucial pour l'insertion professionnelle.

LES DEBOUCHES PROFESSIONNELS : SECTEURS ET METIERS

Grâce à la diversité des enseignements à l'IHEDREA, nos anciens évoluent dans des secteurs variés : agriculture, agroalimentaire, distribution, courtage, organisations professionnelles, administrations, banques, assurances, etc.

Nos diplômés accèdent à une grande diversité de postes, tels que techniciens, cadres, managers, et dirigeants. Ils exercent dans des domaines allant de l'agriculture aux services financiers, en passant par le conseil et l'innovation technologique.

EXCELLENT TAUX D'EMPLOYABILITÉ

À l'IHEDREA, nous sommes fiers de l'excellent taux d'employabilité de nos élèves : dans les 6 mois après leur diplomation, 9 élèves sur 10 travaillent soit à leur propre compte, soit en tant que salariés dans des entreprises et organisations professionnelles.

UN RÉSEAU D'ENTREPRISES PARTENAIRES

Le service des relations entreprises de l'IHEDREA entretient des relations privilégiées avec un large panel d'entreprises de toute taille : TPE, PME, ETI*, multinationales, start-ups. IHEDREA accompagne ses élèves, ainsi que les entreprises, dans leurs recrutements en organisant des conférences thématiques ou métiers, des Simulations d'Entretiens de Recrutement (SER), des Job Dating en distanciel et en présentiel. Ces rencontres régulières avec le monde professionnel aident nos étudiants dans la recherche de leurs stages ou contrats d'alternance.

Partenariats historiques avec des entreprises et des organisations de renom :



L'IHEDREA ACCOMPAGNE SES ÉLÈVES

Le service des relations entreprises de l'IHEDREA a très à cœur d'accompagner les élèves dans leurs recherches des stages et d'alternance.

Tous ceux qui le souhaitent peuvent avoir des rendez-vous en one-to-one ou participer aux séances collectives de coaching, organisées de façon périodique, afin d'avoir des conseils sur mesure sur le CV, la lettre de motivation, le profil LinkedIn :

- Pour se préparer aux entretiens de recrutement
- Pour peaufiner son projet professionnel.



CHAIRE D'ENSEIGNEMENT DROIT RURAL DROUOT AVOCATS

Drouot Avocats, premier cabinet d'avocats en France spécialisé dans le droit rural, enseigne à l'IHEDREA des matières aussi fondamentales que l'audit juridique et fiscal et l'analyse financière.

CHAIRE
DROIT RURAL



Une chaire
d'enseignement
de l'IHEDREA

L'INTERNATIONAL



L'approche de l'international à l'IHEDREA est structurée en 3 volets :

- **Expériences étudiantes à l'international** : stages en 1ère et 2ème année. Nous encourageons vivement nos élèves d'effectuer au moins un stage à l'international, idéalement dans une exploitation. Afin de les aider dans leurs recherches, l'école développe des partenariats avec des agriculteurs au Pays de Galles (Grande Bretagne) et au Togo, par exemple.
- **Tout au long de leur formation, nos élèves suivent des cours d'anglais.** De plus, dans le cadre du badge « Parcours d'excellence » des deux premières années du BBA, les élèves qui le décrochent à la fin du BBA2 bénéficieront du financement de l'examen du TOEIC, Test of English for International Communication, proposé par Viva Mundi, une école de notre réseau Compétences & Développement.
- **Accueil des élèves internationaux** sur nos campus en France, accompagnés par FIGS Education.

IHEDREA APPLIQUE
LES STANDARDS
EUROPÉENS :

chaque année scolaire
est créditée de 60
crédits ECTS.

FIGS®
EDUCATION

FIGS EDUCATION est le service C&D dédié à l'accompagnement des étudiants internationaux et ultramarins dans leur projet d'études en France hexagonale au sein de nos écoles.

Implanté dans 15 pays FIGS Education assure le suivi des étudiants depuis leur pays d'origine jusqu'à leur arrivée dans nos campus : orientation, entretiens d'admission, accompagnement VISA, aide logement etc.

LA VIE PENDANT ET APRÈS IHEDREA

TEMOIGNAGE

Week-end d'intégration, gala, soirées cave, dégustations de produits du terroir et découverte de la chasse, entraînements et matchs de rugby... sont des événements qui regroupent étudiants actuels et anciens Ihedrearques. Les organiser est essentiel pour maintenir une vie étudiante et l'esprit de famille que nous aimons tant à l'IHEDREA. Nous avons une équipe unie et motivée au sein du BDE 2023-2024, et beaucoup de projets en tête.

Il est important de faire vivre à ceux qui nous rejoignent ce que nous avons vécu dans le but de faire perdurer nos traditions et notre si belle famille d'Ihedrearques.

Eloïse Ducellier et Hippolyte de La Faire
Co-présidents du BDE 2023-2024



Bien plus qu'une école, l'IHEDREA a pour vocation de répondre aux préoccupations d'avenir de façon innovante. En effet, l'agriculture et l'agroalimentaire sont des secteurs non seulement exigeants, mais aussi diversifiés et durables.

Si nous ignorons de quoi demain sera fait, notre force réside en notre collectif : solidarité, cohésion, ruralité et surtout famille.

La transmission et l'entraide sont la force de notre école, qu'il s'agisse des anciens aux nouveaux apprenants, des entreprises aux nouveaux diplômés, ou des professionnels entre eux tout au long de leur carrière.

Une vie associative enrichissante est nécessaire pour imaginer et relever des défis collectivement, vivre ensemble et organiser des événements fédérateurs, des compétitions sportives, des services aux entreprises... c'est pourquoi le BDE (bureau des étudiants) est fier de pouvoir organiser tout au long de l'année des événements afin de souder les promotions et faire perdurer les valeurs Ihedrearques.

Le BDE est constitué d'étudiants souhaitant faire perdurer les événements majeurs de l'école.

Notre objectif premier est de transmettre aux nouveaux Ihedrearques, le savoir-faire de l'école et sa joie de vivre.

Le BDE fait donc vivre l'école et réunit les étudiants lors de différents événements : week-end d'Intégration, Gala, entraînements et matchs de rugby, dégustations de produits du terroir, journées découverte de la chasse...

Son rôle est donc de créer une réelle cohésion au sein de l'école, mais aussi et surtout une famille qui perdure depuis 1950.

N'hésitez pas à nous suivre sur les réseaux sociaux Facebook et Instagram (Bde_Ihedrea) afin de découvrir au mieux la vie étudiante de l'école.

NOS ANCIENS ÉLÈVES

Une fois diplômés, nos apprenants intègrent notre communauté Alumni mais également celle de notre réseau d'écoles composée de plus de 120 000 membres actifs en France et à l'international.

Nos réseaux d'Alumni ont pour objectif commun d'aider nos apprenants à chaque moment clé de leur cursus de formation, lors de leur diplomation et dans leur vie professionnelle. Pendant leur scolarité, ils bénéficient de leur expérience professionnelle : coaching, aide à la recherche de stage, d'alternance...

Les Alumni sont une réelle aide à l'employabilité et à une intégration réussie sur le marché du travail. Durant leur vie professionnelle, ces réseaux seront toujours présents pour maintenir le lien et proposer des événements, des rencontres, du networking ainsi que des formations complémentaires pour apprendre tout au long de la vie.



Nos alumni témoignent



TEMOIGNAGE

Fort de 73 années d'existence, l'IHEDREA demeure par son esprit de camaraderie qui unit étudiants et anciens entre eux.

Les liens sacrés d'amitiés et la passion de nos domaines d'activités, créés d'abord à l'école, se retrouvent bien des années après.

Les différents temps forts nous amènent à bâtir un réseau professionnel solide et encouragé par le savoir-faire et savoir-être reçus à l'IHEDREA.

Maxime Le Gall
Président de l'association Alumni de l'IHEDREA



ILS ONT FAIT L'IHEDREA...

Laurent CABROL

Journaliste et écrivain

Hélène COURADES

Directrice Générale de boissons rafraichissantes de France

Clément FAURAX

Directeur Général FNSEA

Benoît FEYTIT

Président de la chambre CI des Hauts-de Seine

Claude DE GANAY

Homme Politique

Laurent d'HARCOURT

Président du Directoire Champagne Pol Roger

Jean Baptiste MILLARD

Délégué Général Agridée Think Thank

Thibaut PETITPAS - Charles DE BOHAN

Fondateurs de Pairsdrix

Christophe YVERNEAU

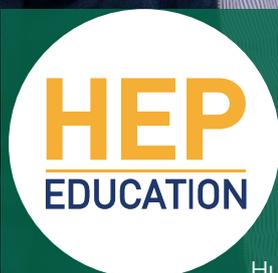
Directeur Général du Crédit Agricole IDF Immobilier

LE CONSEIL D'ORIENTATION ET DE PROSPECTIVE

Sa mission consiste à éclairer l'équipe dirigeante de l'école sur les évolutions des enseignements dispensés au regard des besoins des entreprises et des institutionnels dans les univers de la bioéconomie, des agricultures, de l'agro-industrie, du droit, de la gestion et du commerce.

Il veille aussi à la qualité pédagogique des enseignements et est garant de la place faite aux disciplines fondamentales qui font l'ADN de l'IHEDREA. Il formule des avis exigeants de nature à maintenir un haut niveau académique à l'école.

UN NOUVEAU MODÈLE ÉDUCATIF



RÉVÉLEZ VOTRE POTENTIEL HUMAIN AVEC LE PARCOURS ÉDUCATIF HEP

Humanisme, Entrepreneuriat et Professionnalisme sont les trois valeurs qui animent l'IHEDREA, et s'inscrivent au cœur de sa pédagogie, à travers un parcours éducatif inédit : le parcours HEP.

Ce parcours permet de développer 5 compétences essentielles pour imaginer et mettre en œuvre des solutions afin de répondre aux enjeux majeurs de notre époque : CRÉATIVITÉ, ESPRIT CRITIQUE, ÉTHIQUE, COOPÉRATION, LEADERSHIP. Combinées entre-elles, elles permettront à nos apprenants d'exprimer leur véritable potentiel humain.

À l'issue de ce parcours chaque apprenant de l'IHEDREA, sera en capacité de :

- Faire preuve d'ouverture d'esprit en dehors de son expertise métier .
- Donner du sens à ses actions en s'appuyant sur des valeurs individuelles et collectives.
- Développer des savoir-faire comportementaux pour être un acteur des changements professionnels et sociétaux.
- Rechercher et mesurer l'impact positif dans ses projets professionnels.

Le parcours éducatif HEP est constitué :

- De 5 modules de 20h sur chacune des 5 compétences avec des travaux et activités portant sur des enjeux de société et donnant lieu à des crédits ECTS*.
- D'ateliers pédagogiques thématiques qui permettent d'approfondir les enseignements et de vivre des expériences collectives entre apprenants.

L'ensemble du parcours donne lieu à une reconnaissance des compétences acquises, qui s'inscrit comme une valeur ajoutée de l'apprenant dans le cadre de sa scolarité à l'IHEDREA

*ECTS European Credit Transfer and Accumulation System ou Système européen de transfert et d'accumulation de crédits

COMPÉTENCES & DÉVELOPPEMENT

Réseau d'écoles et de centres de formation

Compétences et Développement est un réseau d'écoles et de centres de formation implanté dans plus de 45 campus en France et à l'international.

Ses 14 écoles proposent des formations de post-BAC à BAC+5, du BTS au Master, qui préparent à de nombreux métiers dans différentes spécialisations : développement responsable, ingénierie informatique, architecture intérieure, business development, commerce et marketing, tourisme, technologies de l'environnement, management et entrepreneuriat, finance d'entreprise, agrobusiness, relations internationales, communication, technique et expertise digitale.

Avec plus de 16 000 apprenants, le réseau Compétences et Développement fait partie des leaders de l'enseignement supérieur privé en France.

Il s'est donné pour mission de former des professionnels opérationnels, autonomes, sensibles à l'innovation ainsi qu'à l'esprit d'entreprise et ouverts à l'international.

competences-developpement.com

BTS UP®

Le BTS UP* de l'IHEDREA vous permet de préparer un diplôme d'état et d'accéder de façon facilitée à un vaste choix de Bachelor pour une possible poursuite d'étude.

Durant votre parcours de formation, vous bénéficierez d'un accompagnement personnalisé visant l'obtention de votre diplôme et la construction de votre projet professionnel.

Le BTS UP s'articule autour de 4 axes tout au long de vos 2 années de formation :

L'accompagnement par une équipe dédiée : les ambassadeurs de la réussite (apprenants de 4ème ou 5ème année) et l'équipe pédagogique.

L'orientation, vous bénéficierez d'un suivi en 6 étapes composées au total de 20 heures d'ateliers individualisés (soit 10h par an) effectués avec votre ambassadeur et l'équipe pédagogique.

La pédagogie différenciée via notre parcours HEP EDUCATION, dont l'objectif est de développer votre créativité et votre esprit critique.

L'inclusion, afin de mieux accueillir les apprenants en situation de handicap.

Le BTS UP c'est tout simplement votre passeport vers la réussite !

**BTS'UP est une formation qui prépare au diplôme national du BTS.*

**VIVA
MUNDI®**

L'ÉCOLE DE LANGUES
POUR APPRENDRE LE MONDE

Nos formations donnent à chacun les clés linguistiques, sociales et culturelles pour penser, parler et agir en citoyen du monde.

Que vous soyez étudiant, professionnel, en recherche d'emploi ou simplement avide d'aller à la rencontre du monde, nos formations vous attendent partout en France et à l'international.

Découvrez plus de 21 langues au contact de formateurs natifs et qualifiés, et explorez ce qui fait l'individualité de chaque culture et communauté par le biais d'activités ludiques et engageantes.

En présentiel comme en distanciel, l'école vous fera voyager au gré des leçons, en évoluant dans un cours à taille humaine où l'accent est mis sur la parole et l'interaction.

Choisissez Viva Mundi et ouvrez-vous les portes d'un monde sans frontières.



L'IHEDREA S'ENGAGE DANS LE CADRE DE SA DÉMARCHE INCLUSIVE

HANDICAP

Une charte de progrès pour faire toujours mieux.

Objectif : faire que tous les campus et les formations de l'IHEDREA soient accessibles aux personnes en situation de handicap, quel que soit son type : moteur, mental, psychique, visuel, auditif..

Engagement : mise en place d'une pédagogie et de dispositifs individualisés adaptés aux personnes en situation de handicap. Chaque apprenant est intégré, accompagné et encouragé au quotidien.

Actions : sensibilisation au sein de l'IHEDREA des formateurs, apprenants, personnels administratifs en faveur de l'épanouissement professionnel et personnel. Accompagnement par des référents et des référentes handicap tout au long du parcours de formation jusqu'à l'intégration professionnelle. Mise en place d'une « Charte de progrès pour l'accueil des personnes en situation de handicap ».

Concrètement : aujourd'hui ce sont plus de 20 apprenants en situation de handicap qui sont accueillis sur les campus de l'IHEDREA.

Contactez nos référents handicap :
handicap@competences-developpement.fr

CYBERVIOLENCE

Une lutte permanente pour la liberté sur les réseaux sociaux.

Objectif : lutter contre les actes de cyberviolence qui touchent particulièrement les jeunes sur les réseaux sociaux. De nombreux apprenants qui fréquentent nos campus ont été victimes de ce phénomène dans le passé parfois très tôt, au collège ou à l'école primaire.

Engagement : la direction et les enseignants de l'IHEDREA s'engagent au quotidien à empêcher ou à dénoncer toute agression de ce type dont les conséquences sont parfois dramatiques y compris dans le cadre des associations ou diverses activités étudiantes.

Actions : des mesures disciplinaires immédiates, prévues dans nos règlements intérieurs, sont prises dès qu'un cas avéré est signalé par la direction ou le personnel de tous les établissements de l'IHEDREA.

Contact : cyberviolence@competences-developpement.fr

DISCRIMINATION ET SEXISME

Un combat pour la tolérance sur tous les campus IHEDREA.

Objectif : lutter pour le respect des libertés de chacun et de chacune sur l'ensemble de nos campus car la discrimination est un traitement inégalitaire pour celui ou celle qui la subit qui peut prendre de multiples formes.

Engagements : l'IHEDREA s'engage pour défendre la diversité et la tolérance au quotidien dans l'ensemble des campus en France et à l'international afin que soit respectées les valeurs fondamentales comme le respect des différences ; la liberté de choix dans son mode de vie : religion, orientation sexuelle, genre ; l'égalité de traitement face à l'emploi : salaire, équité, évolution de carrière.

Actions : mise en place d'actions de sensibilisation auprès des apprenants et collaborateurs de l'IHEDREA durant l'année.

Contact : discrimination@competences-developpement.fr

NOTRE DÉMARCHE QUALITÉ

Au sein du réseau Compétences et Développement, la direction du Contrôle Interne et de la Qualité assure l'évolution, l'optimisation et la formalisation des processus métiers, selon les orientations stratégiques du réseau, à travers un Système de Management de la Qualité unique, mutualise les bonnes pratiques des écoles et coordonne la démarche d'amélioration continue.

Son objectif est de garantir la satisfaction de toutes les parties prenantes à travers l'organisation et les prestations des écoles.

Les entités juridiques qui portent l'activité de l'IHEDREA, Compétences Commerce et International a obtenu en mai 2021 la certification unique nationale QUALIOPi pour les actions concourant au développement des compétences suivantes :

- Les actions de formations,
- Les actions de formation par l'apprentissage,
- Les actions permettant de valider des Acquis de l'Expérience.

Dans le cadre de cette démarche, la direction du Contrôle Interne et de la Qualité garantit que les critères qualitatifs portés par le Référentiel National Qualité sont bien respectés.

L'IHEDREA VOUS ACCOMPAGNE AU QUOTIDIEN

Logement, mobilité, semestre à l'étranger, poursuite d'études, acquisition d'une compétence complémentaire, tous les sujets importants de la vie quotidienne sont traités par nos équipes, afin de vous apporter un meilleur service. Les partenariats signés par notre réseau avec les entreprises évoluent et s'enrichissent tous les jours. Sur chacun de nos campus un interlocuteur dédié saura vous accompagner et vous informer au mieux selon vos besoins et votre statut : étudiant ou salarié en alternance.

ORIENTATION / EMPLOI, FINANCEMENT ET LOGEMENT / MOBILITÉ

Nous vous proposons un service dédié à l'orientation. Pendant votre scolarité, dans la période post-diplomation ou dans le cadre d'une éventuelle réorientation, ce service vous proposera un accompagnement animé par des professionnels afin de trouver une formation complémentaire ou faciliter votre insertion professionnelle en fonction de vos vœux et de votre personnalité.

orientation.compétences-développement.com/

Pour commencer vos études ou les poursuivre, il est possible que vous ayez besoin d'un financement. Nous disposons grâce à nos accords avec différentes banques (établissements nationaux ou caisses de proximité), des meilleures conditions vous permettant de financer vos études dans l'une de nos écoles.

Nous accompagnons votre mobilité et votre installation en vous proposant les offres de logement des meilleurs acteurs du secteur, publics ou privés. Grâce aux partenariats mis en place, des services complémentaires sont également proposés comme la prise en charge partielle de votre loyer, le financement de votre déménagement ou encore, la possibilité de financer votre permis de conduire. Nous facilitons également votre départ à l'étranger si vous souhaitez internationaliser votre cursus, partir en stage ou en année de césure entre deux cycles d'études.

FORMATIONS COMPLÉMENTAIRES

Pendant toutes vos études, les écoles et centres de formation du réseau Compétences et Développement vous proposent des formations complémentaires afin d'accroître et d'enrichir vos compétences avec des modules certifiants ou diplômants.

Ces doubles diplômes ou certificats complémentaires sont proposés sur tous nos campus, on-line ou en présentiel.

Vous souhaitez acquérir ou améliorer une 2ème ou une 3ème langue (Viva Mundi) ? Vous initier au codage ou au développement Web (EPSI) ? Préparer un projet de création d'entreprise (IFAG) ? Établir un plan marketing (IDRAC BS) ? Apprendre à communiquer en période de crise ou encore approfondir la communication RSE (SUP 'DE COM) ? ... Les 14 écoles du réseau vous offrent un très large choix de modules de spécialisations en fonction de leurs domaines de formation respectifs.

Rendez-vous sur :



CAMPUS DE PARIS

20 bis, Jardins Boieldieu
92071 LA DÉFENSE CEDEX
contact.paris@ihedrea.fr
Tél. : 01 41 06 62 22

CAMPUS DE TOULOUSE

11 rue de la Tuilerie
31130 BALMA
contact.toulouse@ihedrea.fr
Tél. : 06 77 71 32 92

CAMPUS The Land RENNES

39 Rue Fernand Robert - CS 84233
35000 RENNES
ihedrea@the-land.bzh
Tél. : 02 99 59 34 94

POUR PLUS D'INFORMATIONS

Rendez-vous sur ihedrea.org



COMPÉTENCES & DÉVELOPPEMENT

Réseau d'écoles et de centres de formation

Au sein du réseau Compétences et Développement une école peut en cacher une autre.
Autant d'opportunités pour construire et enrichir en permanence votre parcours de formation.

14 écoles et centres de formation | 16 000 apprenants | 17 bureaux à l'international | 30 campus en France

