

PLAN DE FORMATION

BTS Comptabilité-gestion 2025-2026

2ème année : 630 heures

Certification professionnelle de niveau 5 « BTS - Comptabilité et Gestion » enregistrée au RNCP sous le numéro RNCP39159 par décision du directeur général de France Compétences en date du 24-06-2024, délivrée par le MINISTERE DE L'ENSEIGNEMENT SUPERIEUR ET DE LA RECHERCHE, code NSF 314 : Comptabilité, gestion.

I. LES OBJECTIFS

Le comptable ou l'assistant de gestion, selon l'entreprise dans laquelle il exerce ses fonctions tient la comptabilité de l'entreprise, participe à la clôture des comptes, à l'élaboration du bilan et de la liasse fiscale. Il est garant du contrôle des flux clients et fournisseurs. Il doit être capable d'utiliser les outils informatiques de contrôle et de reporting qui assurent la fiabilité des données financières.

Les missions principales sont :

- L'enregistrement comptable d'opérations notamment commerciales et leur contrôle ;
- L'établissement et la vérification des opérations liées aux travaux de fin d'exercice et des documents financiers ;
- L'examen, le contrôle des comptes et leur validation ;
- Les activités administratives et comptables de gestion du personnel, liées à l'élaboration de la paie ;
- La réalisation des travaux fiscaux ;
- L'établissement de déclarations auprès des administrations ;
- Les activités d'analyse de la performance des organisations (calculs et analyse des coûts, gestion de trésorerie, analyse financière) ;
- La préparation de la prise de décision par la production d'une information fiable et organisée ;
- L'archivage ;
- Le classement des documents.

II. LES MODALITES ET CONDITIONS D'ACCES

3 étapes sont prévues :

- Analyse du dossier
- Passage de tests en ligne en lien avec la formation visée et les pré-requis attendus
- Entretien avec le service pédagogique

III. LE CONTENU DE LA FORMATION

2ème année : 630 heures

Matières générales : 196 heures
Culture générale et expressions
Langue vivante anglais (TOEIC facultatif)
Mathématiques appliquées
CEJM : Economie
CEJM : Droit
CEJM : Management des entreprises

Matières professionnelles : 224 heures
P1 : Contrôle et traitement comptable des opérations commerciales + P2 : Contrôle et production de l'information financière
P3 : Gestion des obligations fiscales
P4 : Gestion des relations sociales
P5 : Analyse et prévision de l'activité + P6 : Analyse de la situation financière + Situations de Gestion et Analyse Financière (E7)
P7 : Fiabilisa° de l'information comptable et SI comptable (SIC)

Ateliers de professionnalisation et enseignements transverses : 101,50 heures
Excel & Access & Powerpoint avec accès Workinlive
Situations et pratiques comptables, fiscales et sociales (E6) + EBP
Parcours de Professionnalisation (E8)

Evaluation : 70 heures
BTS blancs - écrit + oral

BTS augmenté : 38.50 heures
Rentrée
Team building
Module carte blanche : orientation, insertion professionnelles, rencontres, workshops...
Badge Level+ (Soft skills - Esprit critique)
Accompagnement au projet professionnel
Suivi pédagogique

IV. LES METHODES ET MOYENS PEDAGOGIQUES

La préparation au BTS Comptabilité et Gestion repose sur une combinaison de méthodes pédagogiques variées visant à développer à la fois les connaissances théoriques et les compétences pratiques des étudiants.

L'enseignement alterne entre cours et mises en situation professionnelle afin de favoriser une compréhension approfondie des concepts comptables, fiscaux et financiers. L'utilisation d'études de cas permet d'ancrer les apprentissages dans des contextes réels et d'acquérir une capacité d'analyse adaptée aux situations professionnelles.

Des accès à des plateformes numériques spécialisées sont également intégrés à la formation, permettant aux étudiants de renforcer leurs compétences sur Word, Excel et PowerPoint, d'améliorer leur maîtrise de l'anglais. Ces outils interactifs offrent une approche pratique et progressive, les aidant à se familiariser avec les logiciels essentiels du monde professionnel, y compris l'utilisation d'un PGI (Progiciel de Gestion Intégré), afin de simuler la gestion comptable et financière en entreprise. Cette approche leur permet de développer des compétences transversales solides et directement applicables dans leur futur environnement professionnel.

Un accompagnement technique est prévu avec une présentation de chaque plateforme en début d'année et le service pédagogique est un appui technique si des problèmes sont rencontrés tout au long de l'année.

L'accompagnement pédagogique inclut des examens blancs pour préparer efficacement aux épreuves finales.

L'alternance vient compléter la formation en offrant une immersion directe dans le milieu professionnel et en facilitant l'application concrète des compétences acquises.

La formation inclut également un accompagnement personnalisé pour le projet professionnel, offrant aux apprenants la possibilité d'échanger avec des professionnels du secteur pour échanger sur les réalités du métier et les opportunités de carrière. Ces échanges, combinés à des sessions de réflexion sur leur projet professionnel, permettent aux apprenants de mieux cerner leurs aspirations, de définir des objectifs clairs et de construire un parcours cohérent pour réussir leur insertion dans le monde du travail.

V. LES MOYENS D'ENCADREMENT

Une équipe d'intervenant assure la qualité de la formation.

La liste est en annexe de ce document, elle est non exhaustive et sera mise à jour lors de la rentrée.

Un référent de la mobilité nationale et internationale est à la disposition des apprenants afin de les accompagner dans leur mobilité au sein de nos campus et à l'international : Philippe Akueson.

- Pour une mobilité nationale : referentmobilitenationale@competences-developpement.fr
- Pour une mobilité internationale : referentmobiliteinternationale@competences-developpement.fr

VI. LES SUIVIS ET EVALUATIONS

Le service pédagogique accompagne tout au long de l'année l'ensemble des apprenants en leur apportant des réponses ou des solutions adaptées pour favoriser leur réussite. Chaque apprenant bénéficie d'un suivi individuel avec le service pédagogique afin d'évaluer son parcours, ses progrès et ses éventuelles difficultés.

Les contrôles continus sur chaque module permettent à l'apprenant de mesurer sa progression sur la deuxième année.

Les périodes de BTS Blancs sur chaque semestre en 2ème année permettent à l'apprenant d'être en condition d'examen et de s'entraîner aux épreuves du BTS.

VII. LES CONDITIONS D'OBTENTION DU DIPLÔME

Le diplôme est obtenu par l'obtention d'une note moyenne supérieure à 10/20 à l'ensemble des épreuves. Le candidat ayant déjà validé des blocs de compétences peut être dispensé des épreuves correspondantes.

VIII. LES MODALITES D'ORGANISATION

Nos campus sont ouverts de 8h00 à 18h00.

Un guide « Bien vivre mon année, le guide de tous les services aux apprenants » est remis chaque année aux apprenants dès leur inscription. Ce guide comporte des informations sur l'accessibilité et l'aménagement du campus.

IX. RECUEIL DES APPRECIATIONS

Dans le cadre de sa démarche qualité, l'école recueille les appréciations des apprenants par module ou à la fin de chaque semestre sous la forme d'un questionnaire de satisfaction en ligne. Il recueille également la satisfaction globale des apprenants en fin de formation.

Les questions portent sur la formation ainsi que sur les conditions de vie et de travail à l'IGEFI.

Les données recueillies sont analysées et permettent d'asseoir une démarche d'amélioration de la qualité des cours dispensés.

ANNEXE

Liste des intervenants (liste non exhaustive)

NOM – Prénom	Qualification
MOHAMED Murshit	Intervenant Comptabilité et Gestion Financière
VACCA Guillaume	Professeur d'anglais
PORRO Daniel	Chef d'entreprise
MURPHY Gwenola	Formatrice de culture générale et médiatrice culturelle
MURPHY Arthur	Formateur d'anglais
GRATELOUBE Kathy	Formatrice CEJM et Management / Economie
MENAA Abdel	Avocat et chargé de cours
LARBI Jeannine	Enseignante E6
VIOLEAU Tanguy	Assistant comptable
HARQUET Philippe	Manager de transition Direction Administrative et Financière
JAUR-DAIZE Laurence	Formatrice de culture générale et médiatrice culturelle
ALLERS Bruno	Professeur sciences industrielles et mathématiques
LAPIERRE Stéphane	Professionnel de l'immobilier en transaction et gestion
GUENEAU Patrick	Formateur en comptabilité, gestion et techniques quantitatives
CURTIL Pierre	Formateur et conseiller d'entreprises
DE BELLIS Céline	Manager de transition, Directrice Administrative et Financière, Responsable du contrôle de gestion
TEYSSIER Christophe	Formateur – Business Strategy
MICHEAU Eric	Dirigeant – Consultant CEGID
LEVASSORT Laurent	Professeur de culture générale
TAEGER Shantal	Formatrice d'anglais - Ergothérapeute
CODET Olivier	Conseiller en assurance, patrimoine, audit
MOURET Clément	Enseignant et consultant en gestion
BAREYT Jean-Claude	Enseignant comptabilité, contrôle de gestion, fiscalité, finances
SOULEROT Emilie	Comptable
BOUTIN Yolène	Responsable service social
MEURER Mathilde	Formatrice et manager