

IFAG®

Ecole de management

**ENTREPRENEZ
VOTRE AVENIR**

A photograph of three diverse individuals (a man with glasses and a beard, a woman with curly hair, and a woman with long hair) smiling and holding white photo frames in front of their faces. They are standing in front of a bright window with a yellow background.

**ENGAGEMENTS
DIVERSITÉ
& INCLUSION**

▽ ÉCOLE ▽
FONDÉE EN
1968
▽

IFAG.COM



L'IFAG est le 1er réseau français d'école de management depuis 1968.

Elle appartient au réseau Compétences & Développement, un des pionniers et leaders de l'Enseignement Supérieur Privé en France.

Au travers de ses 26 campus, l'IFAG propose des formations en management allant du Bac+1 au Bac+5 en initial et en alternance.

Notre mission : vous former à la gestion (commerciale, marketing, financière et de projet) pour occuper des fonctions managériales dans des entreprises ou votre entreprise.

Notre ambition se compose de 3 éléments distinctifs :

1. Nous défendons un modèle d'école à taille humaine basé sur l'encouragement, la proximité et l'écoute

2. Notre but est de vous former et vous professionnaliser avec exigence et bienveillance que ce soit en stage ou en alternance

3. Notre finalité est votre transformation professionnelle et votre épanouissement personnel

Pierre-Laurent FELIX,
Directeur de l'IFAG

NOTRE ORGANISATION

Afin de prendre en compte ces sujets majeurs sur les campus, les écoles du réseau Compétences et Développement ont fait le choix de mettre en place une organisation matricielle pour activer en synergie toutes les actions de nos référents sur l'ensemble de nos 24 campus.

- Près de 65 référents handicap (1 référent a minima par campus)
- 1 référent racisme et antisémitisme
- 1 référent égalité homme femme
- 1 direction de la RSE
- 1200 collaborateurs mobilisés !

Plus de 70 référents dans les 24 campus du réseau Compétences et Développement

HANDICAP

UNE CHARTE DE PROGRÈS AU SERVICE DU HANDICAP

Une charte de progrès au service du handicap pour faire toujours mieux.

OBJECTIF

Agir pour que tous les campus et les formations des écoles du réseau Compétences et Développement soient accessibles aux personnes en situation de handicap : moteur, mental, psychique, visuel, auditif, etc....

ENGAGEMENT

Mettre en place une pédagogie et des dispositifs individualisés adaptés aux personnes en situation de handicap. Chaque apprenant est intégré, accompagné et encouragé au quotidien.

ACTIONS

Nous sensibilisons les formateurs, apprenants, personnels administratifs en faveur de l'épanouissement professionnel et personnel. Nous accompagnons avec bienveillance les personnes en situation de handicap tout au long du parcours de formation jusqu'à leur intégration professionnelle. Nous avons mis en place une "Charte de progrès pour l'accueil des personnes en situation de handicap" sur tous nos campus.

CONCRÈTEMENT

Aujourd'hui, de nombreux apprenants en situation de handicap sont accueillis au sein de nos écoles l'IFAG.

[Accéder à la charte de progrès](#)



TEMPS FORTS

CETTE ANNÉE, DE GRANDS TEMPS FORTS ONT ÉTÉ ANIMÉS AUTOUR D'ACTIONS SUR LES CAMPUS

- 4 modules de sensibilisation sur la plateforme 360Learning autour de l'inclusion
- Actions de sensibilisation contre les violences faites contre les femmes (intervention de Capucine COUDRIER) sur les différents campus IFAG
- Lutte contre la précarité menstruelle : installation de distributeurs de tampons et de serviettes hygiéniques avec notre partenaire Marguerite & Cie
- Collecte de vêtements sur les campus avec partenaires les associations Cravate Solidaire / Emmaüs

[Contacter nos référents handicap sur les campus](#)

CYBERVIOLENCE**CYBERVIOLENCE**

Une lutte permanente pour la liberté sur les réseaux sociaux

OBJECTIF

Lutter contre les actes de cyberviolen- ce qui touchent particulièrement les jeunes sur les réseaux sociaux. De nombreux apprenants qui fréquentent nos campus ont été victimes de ce phénomène dans le passé, parfois très tôt, au collège ou même dès l'école primaire. La vigilance est extrême

ENGAGEMENT

Les directions et les enseignants de nos écoles s'engagent au quotidien à empêcher, à favoriser l'échange ou à signaler toutes les agressions de ce type dont les conséquences sont toujours dramatiques, y compris au sein des associations ou lors des diverses activités étudiantes et à favoriser l'échange et le dialogue,

ACTIONS

Les mesures disciplinaires immédiates, prévues dans nos Règlements Intérieurs, sont prises dès qu'un cas avéré est signalé par la direction ou le personnel de tous les établissements du réseau.

Afin de relayer l'ensemble de ces messages, nous avons mis en place une base de données documentaire dédiée aux thématiques de l'inclusion sur notre plateforme de e-learning 360. Ces contenus sont accessibles à l'ensemble de nos apprenants.

Vouloir est assurément nécessaire mais, agir est encore plus indispensable pour nos apprenants.

DISCRIMINATION, SEXISME, ÉGALITÉ**DISCRIMINATION, SEXISME, ÉGALITÉ**

Un combat pour la tolérance sur tous les campus

OBJECTIF

Lutter pour le respect des libertés de chacun et de chacune sur l'ensemble de nos campus. La discrimination génère des inégalités inacceptables pour celle ou celui qui la subit. Nous savons tous qu'elle peut prendre de multiples formes et générer des conséquences parfois irrémédiables.

ENGAGEMENT

Nous sommes fermement engagés pour défendre la diversité et la tolérance au quotidien dans l'ensemble des campus en France et à l'international afin que soient respectées les valeurs fondamentales : respect des différences, liberté de choix du mode de vie : religion, orientation sexuelle, genre, égalité de traitement face à l'emploi : salaire, équité, évolution de carrière et mixité professionnelle.

ACTIONS

Mettre en place des actions coordonnées de sensibilisation auprès des apprenants et collaborateurs durant toute l'année.

Nous sommes convaincus que toutes ces valeurs sont partagées au sein de votre entreprise. Vous saurez donc promouvoir et faire rayonner cette philosophie auprès de l'apprenant durant toute la durée de son alternance.

Nous sommes évidemment à votre disposition pour dialoguer directement avec vous sur ces thématiques et, si nécessaire, aller plus loin dans nos actions, de manière concertée.



MIXITÉ DES MÉTIERS

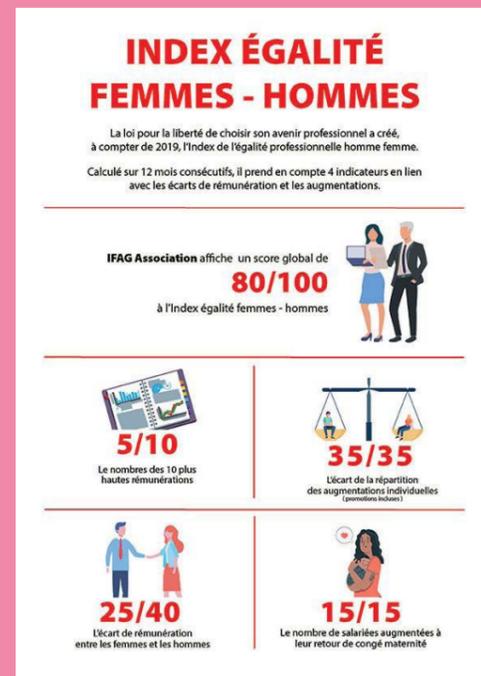
L'égalité des chances entre les hommes et les femmes en matière de formation et d'emploi est un enjeu de taille pour atteindre une plus grande mixité dans les métiers. Il reste encore des disparités importantes entre les sexes dans certains domaines professionnels. Il est donc important de continuer à sensibiliser chacun aux possibilités de carrière dans des secteurs traditionnellement genrés, et de leur donner les moyens de se former et de s'orienter vers ces métiers.

ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE HOMME/FEMME

Pour garantir l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes, la loi impose les principes suivants :

- Interdiction des discriminations à l'embauche
- Égalité en matière de rémunération pour un travail identique et de déroulement de carrière
- Obligation de négocier un accord d'entreprise visant notamment à supprimer les écarts de rémunération s'ils existent
- Mise en place de mesures de prévention du harcèlement sexuel et sexiste dans l'entreprise

Au sein de Compétences & Développement nous calculons chaque année depuis 2019, l'Index de l'égalité professionnelle homme femme qui prend en compte 5 indicateurs en lien avec les écarts de rémunération et les augmentations.



PRÉVENTION DU HARCÈLEMENT SEXUEL AU TRAVAIL

Le harcèlement sexuel au travail et le sexisme ordinaire sont deux formes de discrimination basées sur le genre qui peuvent affecter la santé mentale et physique des travailleurs. Le harcèlement sexuel consiste en des comportements sexuels non désirés qui ont pour effet d'offenser, d'humilier ou d'intimider la personne visée.

Le sexisme ordinaire est constitué de comportements discriminatoires envers les personnes qui sont considérés comme normaux dans la société. Les employeurs doivent prendre des mesures pour prévenir ces formes de discrimination, en fournissant une formation et une éducation aux employés, en mettant en place des politiques et des procédures pour signaler et traiter les cas de harcèlement sexuel, et en créant un environnement de travail respectueux et inclusif.

Dans le cadre de la campagne gouvernementale « Harcèlement sexuel au travail : Définir, prévenir, agir, sanctionner », l'IFAG s'engage à lutter contre toute forme de discriminations sexistes et agressions sexistes, et a rejoint l'initiative #StOpE en signant sa charte d'engagement.

- Charte d'engagement de l'initiative #StOpE contre le sexisme ordinaire en entreprise
- Afficher et appliquer le principe de tolérance zéro
- Informer pour faire prendre conscience des comportements sexistes (actes, propos, attitudes) et de leurs impacts
- Former de façon ciblée sur les obligations et les bonnes pratiques de lutte contre le sexisme ordinaire
- Diffuser des outils pédagogiques aux salariés pour faire face aux agissements sexistes en entreprise
- Inciter l'ensemble des salariés à contribuer, à prévenir, à identifier les comportements sexistes et à réagir face au sexisme ordinaire
- Prévenir les situations de sexisme et accompagner de manière personnalisée les victimes, témoins et décideurs dans la remontée et la prise en charge des agissements sexistes
- Sanctionner les comportements répréhensibles et communiquer sur les sanctions associées
- Mesurer et mettre en place des indicateurs de suivi pour adapter la politique de lutte contre le sexisme ordinaire

CITOYENNETÉ

Nous encourageons nos apprenants à devenir des citoyens engagés, en les sensibilisant aux enjeux de la citoyenneté et en leur donnant l'opportunité de s'engager. L'engagement prend de multiples formes comme le partenariat réalisé avec Emmaüs, qui a pour objet de faire découvrir la structure Emmaüs, sensibiliser les apprenant et les rendre acteurs de changement. Ou comme avec la cravate solidaire.

ÉGALITÉS DES CHANCES

Afin de garantir une égalité des chances, nous avons mis en place différents dispositifs, comme l'accès aux bourses, afin d'accompagner le financement de la scolarité de nos apprenants.

Cette année, sur l'ensemble du réseau, ce sont près de 600 000 euros de bourse qui ont été versés à l'ensemble de nos apprenants et ce, en dehors de celles versées par le CROUS par exemple.

ORIENTATION SEXUELLE

Au sein de Compétence et Développement, nous garantissons l'égalité de traitement quelle que soit l'orientation sexuelle de nos apprenants, pour construire un environnement inclusif et bienveillant. De plus, dans les différents documents, nous avons ajouté, pour éviter tous sentiments de discrimination la mention "civilité non définie".

RACISME, RELIGION, L'ANTISÉMITISME

Notre mission est de lutter contre toutes les formes de discrimination et de violence, notamment celles qui se fondent sur l'origine ou l'appartenance religieuse, réelle ou supposée, et de faire acquérir à tous les apprenants, le respect de l'égalité des êtres humains, de la liberté de conscience et de la laïcité " (loi du 8 juillet 2013)

Si vous êtes témoin ou victime d'un comportement, d'un agissement ou de paroles discriminatoires nous vous invitons à prévenir le Directeur de l'Établissement et/ou notre référent « racisme et antisémitisme » nommé au niveau national : **M. Eric GUILLERMAIN** eric.guillermain@reseau-cd.fr

“

Il est pour nous essentiel d'encourager les apprenants à devenir des citoyens engagés qui s'impliquent dans des actions concrètes pour résoudre les problèmes sociaux et environnementaux. En les sensibilisant aux enjeux de la citoyenneté et en leur offrant des opportunités de s'engager, vous les préparez à devenir des leaders responsables et engagés dans la société. Le partenariat avec Emmaüs est un exemple concret de cette approche. En travaillant avec cette organisation, nous aidons les apprenants à découvrir les problèmes sociaux auxquels sont confrontées les personnes défavorisées, à comprendre comment fonctionne une organisation caritative et à devenir des acteurs de changement. Nous leur apprenons à travailler en équipe, à communiquer efficacement et à résoudre des problèmes complexes. En somme, l'engagement citoyen est une compétence essentielle pour les apprenants d'aujourd'hui, et en les aidant à développer cette compétence, nous contribuons à former des citoyens responsables, conscients et engagés qui seront prêts à relever les défis de demain.

”

MANIFESTE

DANS UN MONDE OÙ CHACUN EST **APPRENANT TOUT AU LONG DE SA VIE** ■ OÙ LES INDIVIDUS SONT EN **RECHERCHE DE SENS** ■ OÙ LA **TRANSFORMATION NUMÉRIQUE** ET LA **TRANSITION ÉCOLOGIQUE** CRÉENT CHAQUE JOUR DE **NOUVEAUX MÉTIERS** ■ OÙ LES ENTREPRISES DOIVENT SANS CESSER TROUVER LES **TALENTS ADAPTÉS À LEURS BESOINS** ■ LE **RÉSEAU COMPÉTENCES ET DÉVELOPPEMENT** A CHOISI D'ÊTRE UN **LEADER DE L'ÉDUCATION ANCRÉ DANS LA RÉALITÉ ÉCONOMIQUE ET L'INNOVATION PÉDAGOGIQUE** ■ EN PROPOSANT DES **OFFRES DE FORMATION ET DES SERVICES PERSONNALISÉS EN PRÉSENTIEL ET À DISTANCE, EN FRANCE ET À L'INTERNATIONAL** ■ EN S'APPUYANT SUR UNE **PÉDAGOGIE DE L'ENCOURAGEMENT ET DE L'ACCOMPAGNEMENT** QUI FAVORISE L'**ÉPANOUISSEMENT PROFESSIONNEL ET PERSONNEL** ■ EN RÉPONDANT AUX BESOINS DES **APPRENANTS, DES ENTREPRISES, DES ORGANISATIONS PROFESSIONNELLES ET DES TERRITOIRES** ■ NOUS SOUHAITONS AVOIR UN **RÉEL IMPACT SOCIÉTAL** EN CONTRIBUANT À CRÉER UN **MONDE PLUS SOLIDAIRE ET PLUS INCLUSIF**.

COMPÉTENCES & DÉVELOPPEMENT

Réseau d'écoles et de centres de formation

Au sein du réseau Compétences et Développement une école peut en cacher une autre. Autant d'opportunités pour construire et enrichir en permanence votre parcours de formation.

14 écoles et centres de formation | 16 000 apprenants | 15 bureaux à l'international | 24 campus en France



www.compétences-developpement.com



IFAG.COM

IFAG

École de management

**ENTREPRENEZ
VOTRE AVENIR**