

Engagements 2025 - 2026



**L'ÉGALITÉ DES CHANCES AU COEUR DE LA MISSION
DES ÉCOLES ET CENTRES DE FORMATION
DU RÉSEAU COMPÉTENCES ET DÉVELOPPEMENT**

**DIVERSITÉ
& INCLUSION**

**COMPÉTENCES
& DÉVELOPPEMENT**

Réseau d'écoles et de centres de formation

NOTRE RÉSEAU

DE GRANDES ÉCOLES ET CENTRES DE FORMATION

COMPÉTENCES & DÉVELOPPEMENT

Réseau d'écoles et de centres de formation

LES CHIFFRES CLÉS



14

grandes écoles et
Centres de
Formation



34

campus en propre et
en affiliation en France



+ 15 000

apprenants sur
nos campus



+ 700

étudiants
internationaux
accueillis chaque
année



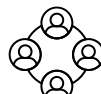
+ 80

formations



+ 12 000

entreprises
partenaires



+ 1 200

collaborateurs



+ 700

bénéficiant d'un
accompagnement
spécifique (handicap,...)

NOS ÉCOLES

PÔLE BUSINESS DEVELOPPEMENT



PÔLE MANAGEMENT



PÔLE OUVERTURE SUR LE MONDE DE DEMAIN



PÔLE COMMUNICATION, DIGITAL ET INFORMATIQUE



LE RÉSEAU COMPÉTENCES ET DÉVELOPPEMENT

Le **réseau Compétences et Développement** propose une large gamme de formations allant du **BTS au Master** et inclut également des **programmes de formation continue pour les professionnels**.

NOTRE MISSION

Dans un monde où :

chacun est apprenant tout au long de sa vie.,

les individus sont en recherche de sens,

la transformation numérique et la transition écologique créent chaque jour de nouveaux métiers,

les entreprises doivent sans cesse trouver les talents adaptés à leurs besoins,

➡ Le **réseau Compétences et Développement** a choisi d'être un leader de l'éducation ancré dans la réalité économique et l'innovation pédagogique en proposant des offres de formation et des services personnalisés.

➡ En nous appuyant sur une pédagogie de l'encouragement et de l'accompagnement, en répondant aux besoins des apprenants, des entreprises, des organisations professionnelles et des territoires, nous souhaitons avoir un réel impact sociétal en contribuant à créer un monde plus solidaire et plus inclusif.

NOTRE ORGANISATION

Compétences et Développement a fait le choix d'avoir un chargé de mission inclusion afin de coordonner l'ensemble des actions de nos différents référents pour l'ensemble de nos 15 campus.

Notre chargé de mission inclusion coordonne :

Plus de 80 référents handicap présents dans chacune de nos écoles sur l'ensemble de nos campus

1 référent racisme et antisémitisme

1 référent égalité homme femme

Nous menons aussi de nombreuses actions de sensibilisation relatives à la citoyenneté, à la mixité, aux métiers non-genrés et à la lutte contre les discriminations.



COMPÉTENCES ET DÉVELOPPEMENT

contact@competences-developpement.fr

www.compétences-developpement.com

01 56 79 27 27

EDITO

En tant que réseau d'établissements d'enseignement supérieur et de centres de formation, le **réseau Compétences et Développement et ses écoles** s'engagent pour **l'inclusion et la diversité** au sein de ses campus et pour l'ensemble de nos parties prenantes : apprenants, collaborateurs, professeurs/ intervenants et entreprises.

Nous assurons la sensibilisation et la promotion de la mixité, de l'égalité homme/femme, de l'égalité des chances, tout en luttant contre toutes les formes de discriminations. Nous sommes particulièrement attentifs aux problématiques de racisme, de religion, du sexe, du handicap, du genre pour un monde plus juste et plus inclusif.

En agissant ensemble pour promouvoir l'inclusion et le respect mutuel, pour que tous les apprenants au sein de nos campus, se sentent valorisés et soutenus !

Concrètement, tout au long de l'année, nous proposons des actions de sensibilisation, de communication et d'information, ainsi que des programmes de formations adaptés. Nous souhaitons favoriser l'échange et le partage. L'inclusion au sein de la vie professionnelle passe avant tout par l'acquisition de compétences théoriques mais pas seulement, la mise en pratique et en situation est essentielle !

Véronique RIGUET,
Directrice Déléguée OFA/CFA,
Chargée de mission Inclusion



Nous pensons que c'est notre rôle en tant que réseau d'établissements d'enseignement supérieur et de centres de formation de participer au développement d'une société plus inclusive.

Du fait de notre taille et de la diversité de nos formations, nous côtoyons au quotidien plus de 15 000 apprenants à qui nous souhaitons inculquer des valeurs de tolérance, de solidarité et de citoyenneté. Cette volonté se traduit de façon concrète dans notre organisation et nos engagements que nous allons vous détailler.

LES ÉCOLES COMPÉTENCES ET DÉVELOPPEMENT S'ENGAGENT EN FAVEUR DE L'INCLUSION

Afin de sensibiliser l'ensemble des parties prenantes, nos engagements sont partagés sur nos sites web, plaquettes et guides de l'apprenant et de l'intervenant.

→ HANDICAP

Une charte de progrès au service du handicap pour faire toujours mieux.

objectif	engagement	actions
Agir pour que tous les campus et les formations des écoles du réseau Compétences et Développement soient accessibles aux personnes en situation de handicap : moteur, mental, psychique, visuel, auditif, etc....	Mettre en place une pédagogie et des dispositifs individualisés adaptés aux personnes en situation de handicap. Chaque apprenant est intégré, accompagné et encouragé au quotidien.	Nous sensibilisons les formateurs, apprenants, personnels administratifs en faveur de l'épanouissement professionnel et personnel. Nous accompagnons avec bienveillance les personnes en situation de handicap tout au long du parcours de formation jusqu'à leur intégration professionnelle. Nous avons mis en place une “Charte de progrès pour l'accueil des personnes en situation de handicap” sur tous nos campus.

Nous avons aujourd'hui près de 800 apprenants et étudiants en situation de handicap ou nécessitant un accompagnement spécifique.

Nos équipes sont chaque jour mobilisées pour leur offrir les meilleurs aménagements possibles afin de faciliter leur apprentissage et garantir les mêmes chances de succès.

Et pour relayer l'ensemble de ces messages, nous avons mis en place une base de données documentaires dédiée aux thématiques de l'inclusion sur notre plateforme de e-learning, contenus qui sont accessibles à l'ensemble de nos apprenants et de nos intervenants. Pour cela, nous mettons en place des partenariats avec des acteurs de l'inclusion comme **Emmaüs**, **handicap.fr**, l'association **Tremplin**, **Activateur de progrès** et **STopE** qui lutte contre le sexisme ordinaire en entreprise.

En outre, nous organisons tout au long de l'année des actions dans nos campus :

- Plus de 30 événements dans nos campus en lien avec la **SEEPH (semaine européenne de l'emploi des personnes en situation de handicap)** et ceci depuis plusieurs années.
- Des campagnes d'affichage dans plusieurs campus sur le consentement pour lutter face au sexisme ordinaire.
- La mise en place de boîtes à dons dans plusieurs campus en partenariat avec **Emmaüs** ou d'autres partenaires locaux .
- L'initiation à la langue des signes auprès de nos apprenants et certains de nos collaborateurs via notre école de langues **Viva Mundi**.



→ CYBERVIOLENCE

Une lutte permanente pour la liberté sur les réseaux sociaux

objectif

lutter contre les actes de cyberviolence qui touchent particulièrement les jeunes sur les réseaux sociaux. De nombreux apprenants qui fréquentent nos campus ont été victimes de ce phénomène dans leur passé et parfois très tôt, au collège ou à l'école primaire.

engagement

les directions et les enseignants de nos écoles s'engagent au quotidien à empêcher ou à signaler toutes les agressions de ce type dont les conséquences sont parfois dramatiques, y compris dans le cadre des associations ou diverses activités étudiantes.

actions

des mesures disciplinaires immédiates prévues dans nos règlements intérieurs, sont prises dès qu'un cas avéré est signalé par la direction ou le personnel de tous les établissements du réseau.

Vouloir est assurément nécessaire mais, agir est encore plus indispensable pour nos apprenants. Pour cela, nous avons mis en place une adresse de signalement dédiée : **cyberviolence@competences-developpement.fr**



→ DISCRIMINATION, SEXISME

Un combat pour la tolérance sur tous les campus

objectif	engagement	actions
lutter pour le respect des libertés de chacun et de chacune sur l'ensemble de nos campus car la discrimination est un traitement inégalitaire pour celle ou celui qui la subit et qui peut prendre de multiples formes.	nous sommes engagés pour défendre la diversité et la tolérance au quotidien dans l'ensemble des campus en France et à l'international afin que soient respectées les valeurs fondamentales comme le respect des différences ; la liberté de choix dans son mode de vie : religion, orientation sexuelle, genre ; l'égalité de traitement face à l'emploi : salaire, équité et évolution de carrière.	mise en place d'actions de sensibilisation auprès des apprenants et collaborateurs toute l'année.

Pour concrétiser cet engagement, nous avons mis en place deux adresses dédiées :

- Une pour signaler tout agissement en lien avec des violence sexiste ou sexuelles : **vss@competences-developpement.fr**
- Une pour signaler toute situation de discrimination subie ou identifiée : **discrimination@competences-developpement.fr**

➔ MIXITÉ DES MÉTIERS

L'égalité des chances entre les hommes et les femmes en matière de formation et d'emploi est un enjeu de taille pour atteindre une plus grande mixité dans les métiers. Il reste encore des disparités importantes entre les sexes dans certains domaines professionnels. Il est donc important de continuer à sensibiliser chacun aux possibilités de carrière dans des secteurs traditionnellement genrés, et de leur donner les moyens de se former et de s'orienter vers ces métiers.

- Interventions et sensibilisations avec des entreprises engagées
- Organisation d'évènements dans les collèges et lycées pour sensibiliser les filles aux métiers du numérique.
- Participation à la « **semaine du Numérique** » avec des informations collectives, séances de découverte, témoignages de femmes en formation.
- Organisation d'une table ronde ouverte à tous les apprenants et intervenants en partenariat avec le **SYNTEC Numérique** sur « **Femmes et Numérique** ».

➔ ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE HOMME/FEMME

Pour garantir l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes, la loi impose les principes suivants :

- Interdiction des discriminations à l'embauche.
- Égalité en matière de rémunération pour un travail identique et de déroulement de carrière.
- Obligation de négocier un accord d'entreprise visant notamment à supprimer les écarts de rémunération s'ils existent.
- Mise en place de mesures de prévention du harcèlement sexuel et sexiste dans l'entreprise.
- Mise en place d'une sensibilisation digitalisée pour nos apprenants sur la prévention du harcèlement sexuel et sexiste.
- Des **référents Égalité femmes - hommes** formés pour accompagner les problématiques

➔ PRÉVENTION DU HARCÈLEMENT SEXUEL AU TRAVAIL

Le harcèlement sexuel au travail et le sexisme ordinaire sont deux formes de discrimination basées sur le genre qui peuvent affecter la santé mentale et physique des travailleurs. Le harcèlement sexuel consiste en des comportements sexuels non désirés qui ont pour effet d'offenser, d'humilier ou d'intimider la personne visée.

Le sexisme ordinaire est constitué de comportements discriminatoires envers les personnes qui sont considérés comme normaux dans la société.

Les employeurs doivent prendre des mesures pour prévenir ces formes de discrimination, en fournissant une formation et une éducation aux employés, en mettant en place des politiques et des procédures pour signaler et traiter les cas de harcèlement sexuel, et en créant un environnement de travail respectueux et inclusif.

Dans le cadre de la campagne gouvernementale « **Harcèlement sexuel au travail : définir, prévenir, agir, sanctionner** », le réseau Compétences et Développement s'engage à lutter contre toute forme de discriminations sexistes et agressions sexistes, et a rejoint l'initiative **#StOpE** en signant sa charte d'engagement.



CHARTRE D'ENGAGEMENT DE L'INITIATIVE #STOPE CONTRE LE SEXISME ORDINAIRE

- Afficher et appliquer le principe de tolérance zéro.
- Informer pour faire prendre conscience des comportements sexistes (actes, propos, attitudes) et de leurs impacts.
- Former de façon ciblée sur les obligations et les bonnes pratiques de lutte contre le sexisme ordinaire.
- Diffuser des outils pédagogiques aux salariés pour faire face aux agissements sexistes en entreprise.
- Inciter l'ensemble des salariés à contribuer, à prévenir, à identifier les comportements sexistes et à réagir face au sexisme ordinaire.
- Prévenir les situations de sexisme et accompagner de manière personnalisée les victimes, témoins et décideurs dans la remontée et la prise en charge des agissements sexistes.
- Sanctionner les comportements répréhensibles et communiquer sur les sanctions associées.
- Mesurer et mettre en place des indicateurs de suivi pour adapter la politique de lutte contre le sexisme ordinaire.

INDEX ÉGALITE PROFESSIONNELLE - EGAPRO 2023

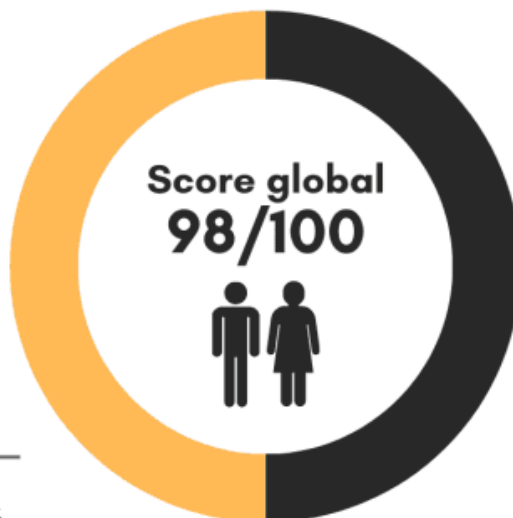
Compétences et Développement

Note : 38/40

Écart des rémunérations
entre les femmes et les
hommes

Note : 15/15

Les augmentations aux
retours des congés maternité



Note : 35/35

Écart des augmentations et
des promotions entre les
femmes et les hommes

Note : 10/10

Parité parmi les 10 plus
hautes rémunérations

→ ORIENTATION SEXUELLE

Au sein de Compétences et Développement, nous garantissons l'égalité de traitement quelle que soit l'orientation sexuelle de nos apprenants, pour construire un environnement inclusif et bienveillant. De plus, dans les différents documents, nous avons ajouté, pour éviter tous sentiments de discrimination la mention "civilité non définie".

→ ÉGALITÉS DES CHANCES

Afin de garantir une égalité des chances, nous avons mis en place différents dispositifs, comme l'accès aux bourses, afin d'accompagner le financement de la scolarité de nos apprenants. Cette année, sur l'ensemble du réseau, ce sont près de 500 000 euros de bourse qui ont été versés à l'ensemble de nos apprenants et ce, en dehors de celles versées par le CROUS par exemple.

→ CITOYENNETÉ

Nous encourageons nos apprenants à devenir des citoyens engagés, en les sensibilisant aux enjeux de la citoyenneté et en leur donnant l'opportunité de s'engager. S'engager, aider les autres, prendre part à une aventure humaine, développer et partager ses compétences, vivre des moments d'émotion... L'engagement bénévole est une formidable opportunité.

Pour passer à l'action, le réseau Compétences et Développement a noué un partenariat avec la plateforme **JeVeuxAider.gouv.fr** qui offre plus de 15 000 missions de bénévolat dans toute la France.



“ Il est pour nous essentiel d'encourager les apprenants à devenir des citoyens engagés qui s'impliquent dans des actions concrètes pour résoudre les problèmes sociaux et environnementaux. En les sensibilisant aux enjeux de la citoyenneté et en leur offrant des opportunités de s'engager, vous les préparez à devenir des leaders responsables et engagés dans la société. Le partenariat avec Etablissement Français du Sang est un exemple concret de cette approche. En travaillant avec cette organisation, nous aidons les apprenants à découvrir les problèmes sociaux auxquels sont confrontées les personnes défavorisées, à comprendre comment fonctionne une organisation caritative et à devenir des acteurs de changement. Nous leur apprenons à travailler en équipe, à communiquer efficacement et à résoudre des problèmes complexes. En somme, l'engagement citoyen est une compétence essentielle pour les apprenants d'aujourd'hui, et en les aidant à développer cette compétence, nous contribuons à former des citoyens responsables, conscients et engagés qui seront prêts à relever les défis de demain “.

Véronique Riguet

➔ **RACISME, DISCRIMINATION RELIGIEUSE, ANTISÉMITISME**

Notre mission est de lutter contre toutes les formes de discrimination et de violence, notamment celles qui se fondent sur l'origine ou l'appartenance religieuse, réelle ou supposée, et de faire acquérir à tous les apprenants, le respect de l'égale dignité des êtres humains, de la liberté de conscience et de la laïcité ” (loi du 8 juillet 2013)

Si vous êtes témoin ou victime d'un comportement, d'un agissement ou de paroles discriminatoires nous vous invitons à prévenir le Directeur de l'Établissement et/ou notre référent « racisme et antisémitisme » nommé au niveau national :

veronique.riguet@competences-developpement.fr

discrimination@competences-developpement.fr

MANIFESTE

DANS UN MONDE OÙ CHACUN EST **APPRENANT TOUT AU LONG DE SA VIE** ■ OÙ LES INDIVIDUS SONT EN **RECHERCHE DE SENS** ■ OÙ LA **TRANSFORMATION NUMÉRIQUE** ET LA **TRANSITION ÉCOLOGIQUE** CRÉENT CHAQUE JOUR DE **NOUVEAUX MÉTIERS** ■ OÙ LES ENTREPRISES DOIVENT SANS CESSER TROUVER LES **TALENTS ADAPTÉS À LEURS BESOINS** ■ LE **RÉSEAU COMPÉTENCES ET DÉVELOPPEMENT** A CHOISI D'ÊTRE UN **LEADER DE L'ÉDUCATION** ANCRÉ DANS LA **RÉALITÉ ÉCONOMIQUE** ET L'**INNOVATION PÉDAGOGIQUE** ■ EN PROPOSANT DES **OFFRES DE FORMATION** ET DES **SERVICES PERSONNALISÉS EN PRÉSENTIEL ET À DISTANCE**, EN **FRANCE ET À L'INTERNATIONAL** ■ EN S'APPUYANT SUR UNE **PÉDAGOGIE DE L'ENCOURAGEMENT ET DE L'ACCOMPAGNEMENT** QUI FAVORISE L'**ÉPANOUISSEMENT PROFESSIONNEL ET PERSONNEL** ■ EN RÉPONDANT AUX BESOINS DES **APPRENANTS**, DES **ENTREPRISES**, DES **ORGANISATIONS PROFESSIONNELLES** ET DES **TERRITOIRES** ■ NOUS SOUHAITONS AVOIR UN **RÉEL IMPACT SOCIÉTAL** EN CONTRIBUANT À CRÉER UN **MONDE PLUS SOLIDAIRE ET PLUS INCLUSIF**.

