

**Mohamed Karim KEFI**  
Professor of *Management*  
Adresse mail : [mohamedkarim.kefi@idracsbs.fr](mailto:mohamedkarim.kefi@idracsbs.fr)



*Updated on December 13th, 2023*

## Nationality & Languages

Nationality: French  
English: fluent  
French: fluent

## Education

2017: Accreditation to Direct Research (HDR). Very honorable with the congratulations of the jury  
2008: Doctorate in management sciences, from the University of Paris1-Sorbonne, France  
Mention: Very honorable with congratulations from the jury "Impact of cooperation and skills on innovative behavior: Micro econometric study of French firms"  
2017: Qualification as a lecturer (MCF) in management, France  
2003: DEA: Network Technology and Globalization University of Paris X, France Honors: Fairly good  
2001: DEA: International development economics University of Paris II Assas, France

## Academic Appointments

Since September 2023: Full Professor in management IDRAC Business School, Paris Campus  
2021-2023: Full Professor and Head of the Management and Strategy department at EDC Paris, France  
Responsible for the Research axis: Business Development and Intrapreneurship  
2009-2021: Teacher-researcher at ISTEK, Paris, France  
2004-2009: ATER: Paris 1-Sorbonne University, France

## Courses taught at IDRAC Business School

2003: Full Professor of management, IDRAC Business School, Paris Campus

Bachelor 3:

- Initiation to research
- Business Model
- Consumer behavior

## Membership of Academic Associations/Networks

- Member of the editorial boards (co-editor) of the journal “Journal of Academic Finance”
- Guest editor-in-chief: Management & Avenir, Management and social sciences, LARSG, JAB, Qdm, The Academy of Business & Retail Management (ABRM), The Journal of Business and Retail Management Research (JBRMR), Journal of risk management and Finance (JRMF).
- INCG Business School Sétif Conference, Algeria, 2019 “Managing skills: what challenges does HR face in terms of individual and organizational development? » April 27, 2019
- The JADE Symposium, Agadir, Morocco, 2019 “Employment and employability of young people in Africa”, April 26/27, 2019
- The Sup de Co Marrakech, Morocco 2018 symposium “Innovation at the crossroads of innovation” management sciences “Unresolved problems”, June 21, 2018
- President of the 17th and 19th CSIFA international research conference, “Corporate sustainability: Challenges and perspectives” <http://csifa.org/>
  
- Member of the scientific and organizational committee of CERI ISTECS PARIS Symposium (from 2009 to 2019): organizer of the CERI ISTECS 2019 conference “Solidary entrepreneurship and ethics in management sciences”, December 5, 2019.
  
- Member of AGRH (GRT Compétence) France
- Member of the IAS (Institute of Social Audit), France
- Member of the H&G (Humanism and Management), France

2

## Professional Experience

2000-2009: SG Bank, NSMD, AGF, Placement agent within the corporate investment department

## Main Research Interests

*Management (Innovation, skills, employability, Business Model, CSR, Consumer behavior, artificial intelligence & Big Data)*

*Finance (Green Finance, Financial inclusion...)*

## Intellectual Contribution

### 1. Articles in refereed journals (peer-reviewed)

Kefi K. & all (2023) "La diversité et la mixité des cadres dirigeants et la performance sociale des entreprises françaises : Quels impacts des tensions ethnique et religieuses ? » Question(s) de Management (à paraître) Questions de management)

Kefi K. all (2023)., « La communication bancaire à l'ère des « Z » : Comment concevoir une stratégie d'influence à l'image des « Z » ? », Vie&Sciences de l'Entreprise (VSE). (rang 4 FNEGE) – n°218. Décembre 2023.

Kefi K. & all (2023) « le business model 10 ans après, retour sur le sucées controversé », Question(s) de Management n°44 Juin 2023, page 83.

Kefi K. & all (2023) « Quel avenir pour les business model des pharmacies indépendantes en Italie » Question(s) de Management n°44 Juin 2023, page 129.

Kefi K, & all (2022), ""To what extent does Renewable energy deployment reduce pollution indicators? Evidence from the top three ranked countries". Frontiers in Environmental Science, Section Environmental Economics and Management (Q1, HINDEX50)

Kefi K, & all (2022) "Determinants of continuance usage of omnichannel banking in France: can gender and personal innovativeness make a difference?" Revue Gestion 2000 2022/1 (Volume 39), pages 147 à 174 (rang3)

Kefi K., Najeh, H (2022), « Innovation et responsabilité sociale des entreprises (RSE) dans les entreprises industrielles tunisiennes : le rôle de la gouvernance et de la créativité », Revue Française de Gouvernance et d'entreprise (rang4)

Kefi K., Baruel Bencherqui D (2022), « La capacité d'adaptation à l'environnement de la firme". LaRSG, n°311 (Rang 4)

Kefi K, & all (2022) » "Celebrity Endorsement vs Influencer Endorsement for Financial Brands: What does Gen-Z think?" Management & Sciences Sociales N° 31 (Rang 4)

Kefi Mohamed Karim (2020), « Digital labour Platform of management control, and organisational change: french SMEs and VSEs », Revue Management & Innovation / N° 1 / Mars 2020

Kefi K., Baruel Bencherqui D (2019), « Capacité d'absorption et brevets : les maillons incontournables de la chaîne de compétitivité de l'entreprise », Management et Sciences Sociales, n°26, p.22-35 (rang 4).

Baruel Bencherqui D., Janand A., Kefi M.K. (2017), « Gender as a discriminating factor in employee networking and intention to develop employability through career strategies», Management & Sciences Sociales, n° 23, p.120-135 (rang 4).

Mohamed Karim KEFI, Jamel Eddine Henchiri, Mounira Chniguir , 2017 « The Determinants of Home Bias in Stock Portfolio: An Emerging », IJEFI

Mohamed Karim Kefi et Said Ettis (2016) « Entrepreneurial Intentions amongstTunisian Students: an Empirical Investigation Applying the Big-Five Personality Traits Theory » International Journal of Higher Education Management (IJHEM), Vol. 3 Number 1, August 2016

Mohamed Karim Kefi et Dominique Baruel Bencherqui (2015) « Absorption capacity and patents: the inevitable link in the company's competitiveness chain ». Academy of Business & Retail Management review (ABRM)

Kefi M.K., Baruel Bencherqui D. (2014), « Corporate Competitive Advantage: from Organizational Learning (absorptive capacity) to Innovation », *Revue de Gestion des Ressources Humaines*, n°94, n° International (rang 2)

Baruel Bencherqui D., Kefi M.K. (2014), « Validation of work experience: an empirical study », *RIMHE*, n°14 vol. 2, novembre/décembre, (rang 3)

Mohamed Karim Kefi et al. (2014) « Inter-firm cooperative agreements and innovation-oriented behavior: an intersectional approach ». *Academy of Business & Retail Management review (ABRM)*

Mohamed Karim Kefi et Tarek Bouchadekh (2014) « Capital Asset Pricing Model with Frictions: Application to the Tunisian Stock Market », *International Journal of Economics and Financial Issues (IJEFI)*, Vol 4, N°3 (2014).

Baruel Bencherqui D., Kefi M.K., Renaud J. (2013), « Satisfaction de la vie professionnelle, réseaux sociaux et employabilité chez les jeunes salariés de 18/30 ans », *Management et Avenir*, n°66, pp.104-123 (rang 3)

Kefi M.K., Baruel Bencherqui D. (2013), « Le processus de validation des acquis de l'expérience : une analyse empirique par la théorie du comportement planifié », *RIMHE*, n°7, pp. 111-125, mai-juin-juillet (rang 3)

Mohamed Karim Kefi et Zouheir HADHEK. (2013) « Poverty, Governance, and economic growth », *journal of gouvernance and regulation/ volume 2, issue 3, 2013.*

Baruel Bencherqui D., Kefi M.K., Le Flanchec A., Mullenbach Servayre A. (2012), « L'employabilité et son rôle sur la satisfaction, la formation et les réseaux sociaux », *Recherches en Sciences de Gestion-Management Science-Ciencias de Gestión*, n° 92, pp. 115- 132 (rang 3)

Mohamed Karim Kefi (2012), «Impact of Co-operation and Competences on the Innovating Behavior: A Micro-econometric Study of the French Firms», *International Journal of Economics and Financial Issues (IJEFI)* Novembre, vol 2, N°4 2012.

Mohamed Karim Kefi and Zouheir HADHEK (2012), «Institutions and Economic Growth », *Asian Economic and Financial Review (AEFR)* November 2012, Volume: 2, Issue: 7,

Mohamed Karim KEFI and Zouheir HADHEK (2012), « Inequality and Economic Growth" *Asian Economic and Financial Review (AEFR)* November 2012. Volume: 2, Issue: 8,

Mohamed Karim Kefi and Zouheir HADHEK (2012), « Democracy, Investment and Economic Growth», *International Journal of Economics and Financial Issues (IJEFI)* Juillet 2012 vol 2, N°3 2012.

Mohamed Karim Kefi and Zouheir HADHEK (2012), « Interaction between political instability and investment », *Journal of Economic and International Finance (JEIF)*, Janvier, 2012; 4(2).

Mohamed Karim Kefi and Zouheir HADHEK (2012), « Institutions, Investment and Economic Growth», *International Journal of Economics and Finance (IJEFI)*, Vol. 4 n°2, Février 2012

Mohamed Karim Kefi et Hichem Margheni (2011), « Respect des normes prudentielles et solvabilité des banques commerciales : étude empirique des banques tunisiennes », *Management & Avenir* n° 48, octobre 2011. (Rang3)

## *2. Papers presented at academic conferences (peer-reviewed)*

“Soft skills: a new key to employability and nomadic career: The case of Tunisian engineers”. Mohamed Karim KEFI, Professor of Management, EDC Paris Business School, France, CBER-FUE 11 th ROGE-2022 August, Oxford SBS University.

“Can digital banking promote financial inclusion?: A panel data analysis”, Ines Gharbi, Pr. Aïda Kammoun and Pr. Mohamed Karim Kefi, The 11th International Research Meeting in Business and Management (#IRMBAM-2022), IPAG, Paris, France.

“Exploring the adoption and continuous use of lot wearables: beyond DOI, TPB and TAM”. Mourad Touzani, Ahmed Anis Charfi, Mohamed Karim Kefi, DIF 2022, Digital, Innovation, Entrepreneurship & Financing, 30/06 and 1/07 2022.

Sustainability-oriented innovations in the renewable energy sector: Evidence from the toptthree ranked countries” Inés Gharbi, Aïda Kammoun and Mohamed Karim Kefi (EDC), The 4thEdition of Ethical Finance and SustainabilityConference (EFS-2022): Energy Transition & Sustainability 12-13 May 2022 Paris (France)

“Volatility spillovers between financial markets and crypto-currencies” Abderrahman Jahmane (IPAG Business School, France) Lamia Sebai ((ISG, Tunisia), Mohamed Karim Kefi (EDC Paris Business School, France) 07/2022.

« Innovation durable et capacité de renouvellement des entreprises résilientes : Cas du secteur de l’agriculture biologique » Mohamed Karim Kefi (EDC), Hajer Najeh (ISGG), Molka Ernez (ISGG) , 4TH EDITION OF ENTREPRENEURSHIP INNOVATION GOVERNANCE CONFERENCE, l’ENIG de Paris le 28 avril 2022

« Impact of crowdfunding regulatory framework on the development of Start up: Evidence from Tunisia » Karim Kefi (EDC Paris), Ikhlas Hentati (Université de Sfax, Tunisie), Nihel Louati (Institut des hautes études commerciales de Sfax, Tunisie) et Nizar Ghamgui (EDC Paris)., 14 ème colloque annuel du CERI (Centre d’Etudes et de Recherche) de l’ISTEC (École Supérieure de Commerce et Marketing) Le financement participatif (crowdfunding), 09 décembre 2021

« Analysis on the influence factors of Bitcoin's price based on FMOLS estimator » Mohamed Karim KEFI & Hassan OBEID. the Global Finance Conference <https://www.glofin.org/> Mai 2021

« Intelligence artificielle et Sciences de Gestion » Mohamed Karim KEFI ISTEC Paris. 17ème Journée Humanisme et Gestion (HG) Intelligence artificielle : risques, opportunités et éthique, Avril 2021 4

« Corporate social responsibility disclosure and real activities manipulation: Evidence from French listed firms » Authors: Mounia Boulhaga (FSEG Sfax, Tunisia), Younes Ben Zaied (EDC Paris) & Mohamed Karim Kefi (ISETC Paris, France) , Mars 2021

« Les compétences entrepreneuriales par le genre : cas pratique d’un référentiel en Tunisie » Mohamed Karim KEFI (ISTEC-Paris). 13ème colloque CERI Paris : La diversité dans les organisations. Décembre 2020

« L’entrepreneur de nécessité et l’accompagnement différencié : cas pratique » Mohamed Karim KEFI (ISTEC-Paris). 13ème colloque CERI Paris : La diversité dans les organisations. Décembre 2020

Webinar : Thème : « Comment les entreprises ont-elles réagi pour sortir de la crise ? Quelques exemples » Mohamed Karim KEFI, ISTEC-Paris, (France). 15ème Colloque Scientifique International en Finance et Assurance CSIFA XV, Décembre 2020

« Digital labor Platform for management control and organizational change: French SMEs and VSEs », Mohamed Karim KEFI (2019), 9th International Conference on Restructuring of the Global Economy (ROGE) 8th - 9th July 2019 University of Oxford, UK

« Examining the effects of familiness on the Capital Structure: the case French family firm» Mohamed Karim KEFI, Jamel Eddine Henchiri, Faten CHIBANI (2019), 16e JOURNÉE HUMANISME & GESTION, 4 avril 2019.

«The relationship between innovation and the financial structure with consideration with consideration of the moderating role of the generational stage of family businesses», Mohamed Karim KEFI, Jamel Eddine Henchiri, Faten CHIBANI (2019), Corporate Governance: Search for the Advanced Practices” Rome, February 28, 2019

« L’uberisation du contrôle de gestion et le changement managérial : PME/TPE Françaises » Mohamed Karim KEFI 2018, CSIFA XIII, 17/12/2018.

« Capacité d’absorption et brevets : les maillons incontournables de la chaîne de compétitivité de l’entreprise », (Mohamed Karim KEFI, Dominique Bencherqui), colloque Sup de Co Marrakech, Maroc 2018 « L’innovation à la croisée des sciences de gestion « Problèmes non résolus », le 21 Juin 2018

«Gender as a discriminating factor in employee networking, intentions to develop employability, and career strategies» Mohamed Karim Kefi et al. (2016), Academic International Conference on Business, Economics and Management, Dubai, February 15-17, 2016,

« Absorptive capacity and patents: vital links in the chain of business competitiveness », (coauteur Karim Kefi), International Conference on Business and Globalisation (ICBG), Dubai - UAE, February 2015

« L’intention de développer son employabilité, les réseaux et la satisfaction de vie professionnelle : le genre, un facteur explicatif des divergences ? », (co-auteurs Anne Janand, Alain Fronteau, Karim Kefi), communication acceptée pour le XXVe Congrès de l’AGRH, Chester, 6-7 novembre 2014

« Les brevets-clé de voûte de la compétitivité de l’entreprise », (co-auteur Karim Kefi), ASECTU Forum 2014, 5-6 juin, 2014

« Inter-firm Cooperative Agreements and Innovation-oriented Behavior: An intersectional approach » (co-auteur Karim Kefi), International Academic Conference (IACD) Dubai, UAE, 20-21 janvier 2014

« Le comportement innovant de la firme : une approche par les accords de coopération », (coauteur Kefi M.K.), ASECTU Forum 2013, 6-8 juin, 2013

«Innovation-oriented behavior and its implications for organizational absorptive capacity», (co-auteur Kefi M.K.), 17th International Conference on Macroeconomic Analysis and International Finance, University of Crete, May 30 - June 1, 2013

« Carrière professionnelle et réseaux sociaux : quels impacts sur l’intention de développer l’employabilité chez les jeunes salariés ? » (co-auteurs Kefi M.K. et Renaud J.), Colloque de l’ISTEC, 4 décembre 2012

« Comment agir sur l'intention de développer l'employabilité des salariés » (co auteurs Le Flanchec A., Kefi M.K. et Mullenbach Servayre A.), Congrès des IAE, Poitiers 13/14 juin 2012